

Cuarto informe del Observatorio de la OIT: El COVID-19 y el mundo del trabajo

Resumen

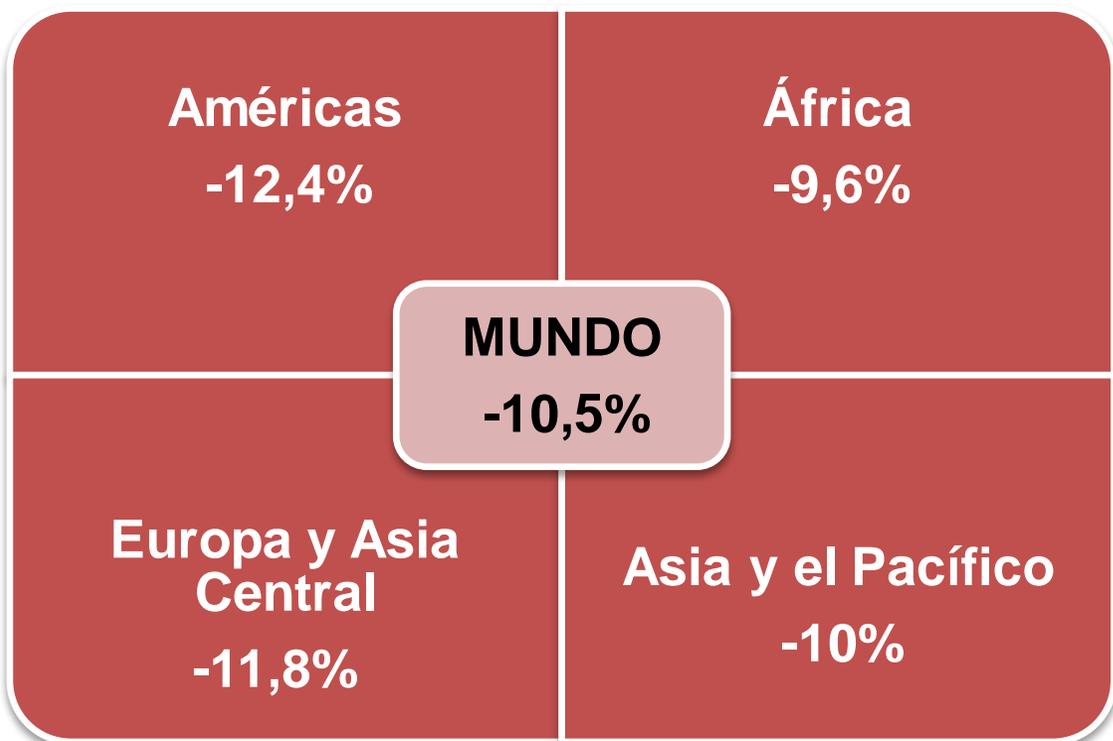
Fecha del informe: 27 de mayo de 2020



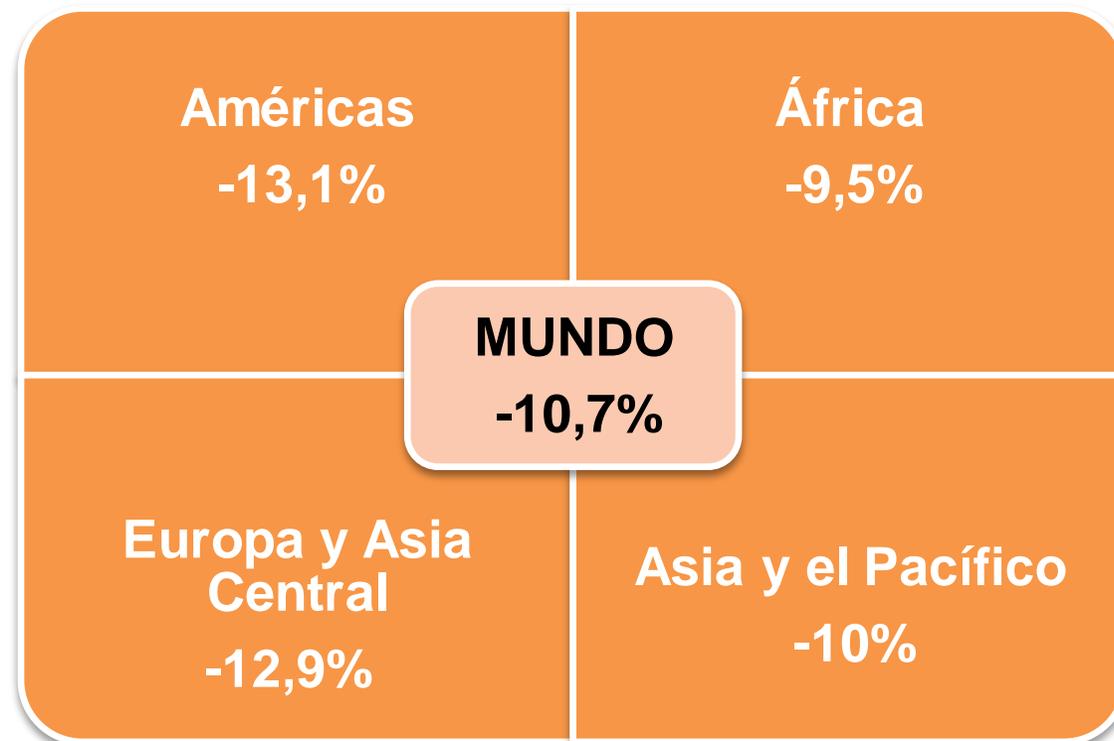
SECRETARIA DE
RELACIONES
INTERNACIONALES

Las nuevas estimaciones de OIT prevén una caída mayor a la prevista en las horas de trabajo del segundo trimestre de 2020

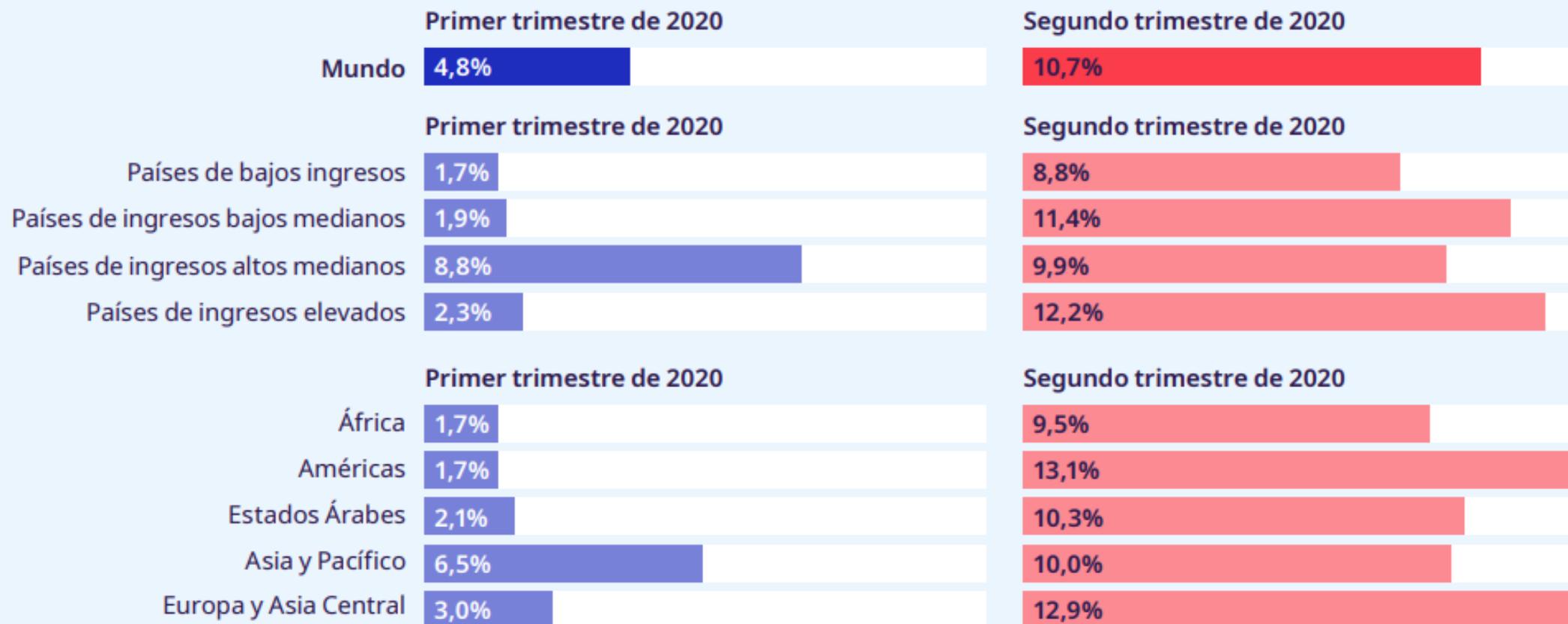
Estimaciones del tercer informe del Observatorio de la OIT - Abril



Nuevas estimaciones de la OIT – Mayo
Américas, Europa y Asia Central con peores perspectivas



Se espera una gran reducción de horas de trabajo entre los dos primeros trimestres de 2020



Fuente: Modelo de previsión a muy corto plazo de la OIT.

Para la OIT la realización de testeos y rastreo de contactos permiten reducir hasta un 50% la pérdida de horas de trabajo



14%

- Es el promedio de horas perdidas en los países que menos intensificaron los testeos y rastreos de personas

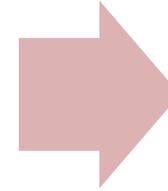
7%

- Es el promedio de horas perdidas en los países que más intensificaron los testeos y rastreos de personas

Repercusión favorable en el mercado laboral de testeos y rastreos

Programas eficaces de testeos y rastreo de personas

Medidas de cuarentena menos estrictas y menos prolongadas



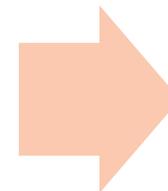
Menor costo económico

Menor percepción de riesgo y mayor confianza del público



Actividad económica más dinámica

Facilita medidas de prevención, organización de turnos de trabajo, sustitución de personas de baja por enfermedad y continuidad de la actividad



Menor alteración de las operaciones en los lugares de trabajo

GENERACIÓN CONFINAMIENTO



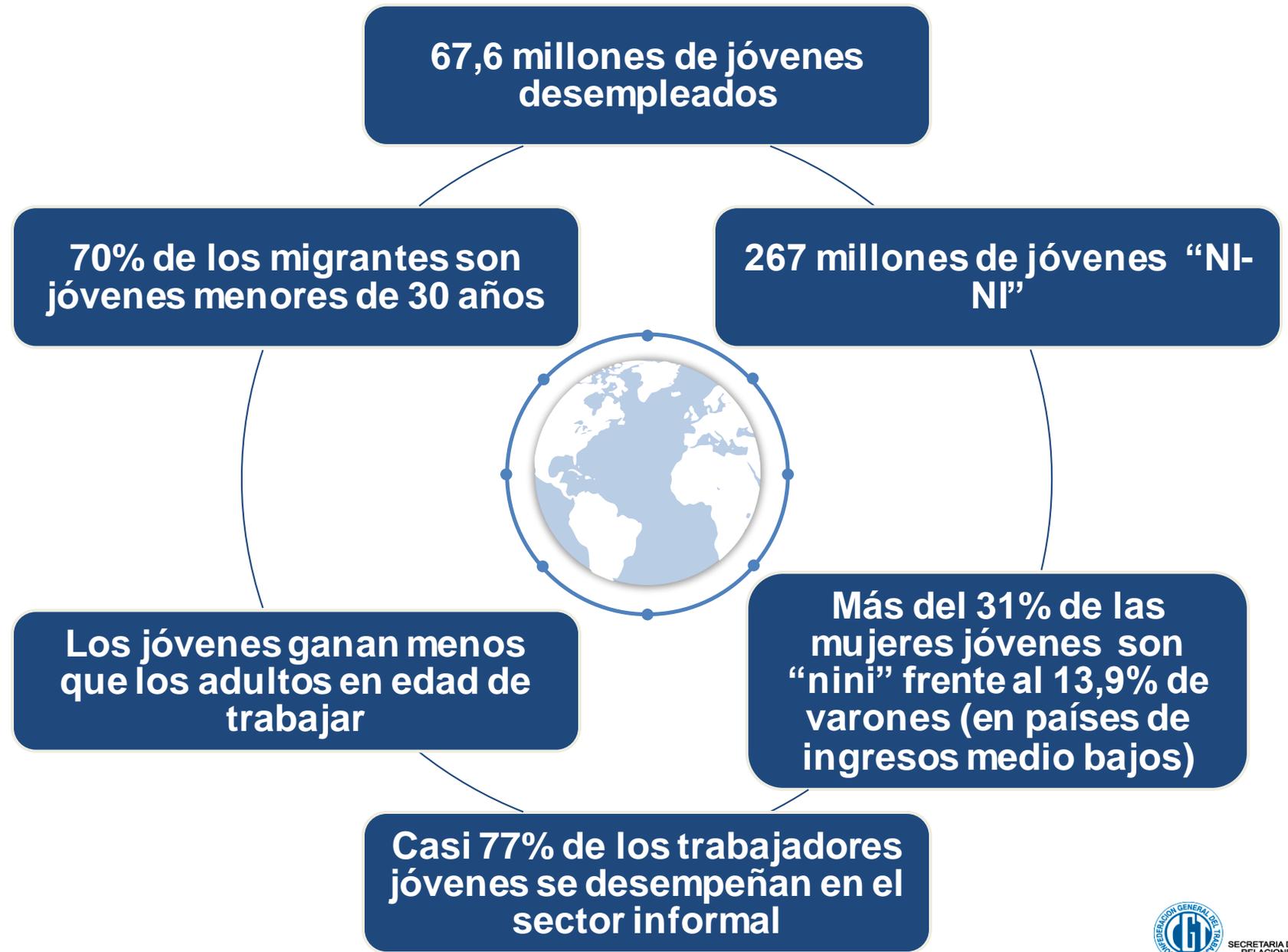
“Datos recientes reflejan un gran aumento del índice de desempleo juvenil desde febrero de 2020, en particular en el caso de las mujeres jóvenes”



“Existen pruebas fehacientes de que los jóvenes padecen a largo plazo los devastadores efectos del desempleo prolongado, o «efectos de cicatrización»”



Los jóvenes ya tenían que afrontar dificultades asociadas al mercado laboral antes de la crisis de la COVID-19



Los sectores más afectados por la Pandemia cuentan con más trabajadores jóvenes que adultos



Sector económico	Empleo juvenil mundial	Mujeres jóvenes respecto del empleo juvenil total
Comercio al por mayor o al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	17,5%	41,7%
Fabricación	13,8%	36,9%
Inmobiliario; actividades empresariales y administrativas	3,8%	43,8%
Hotelería y alimentación	6,6%	50,8%
Transporte, almacenamiento y comunicación	4,9%	16,4%
Arte, entretenimiento y recreación, entre otros servicios	6,6%	60,3%

Sectores económicos medianamente afectados



Sector económico	Empleo juvenil mundial	Mujeres jóvenes respecto del empleo juvenil total
Minería y extracción	0,7%	22,6%
Servicios financieros y aseguradoras	1,1%	54,7%
Construcción	7,7%	5,4%

Sectores económicos afectados en niveles bajo y medio-bajo



Sector económico	Empleo juvenil mundial	Mujeres jóvenes respecto del empleo juvenil total
Agricultura, silvicultura y pesca	28,9%	36,0%
Servicios públicos	0,5%	21,3%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	2,0%	33,3%
Actividades sanitarias y trabajo social	2,7%	74,2%
Educación	3,1%	69,5%

La crisis de la COVID-19 ha provocado la interrupción de actividades de enseñanza, formación y capacitación profesional



Más de dos terceras partes de las actividades de formación se desarrollan actualmente a distancia

Casi uno de cada dos centros de formación ha pasado a impartir clases en línea

Países de bajos ingresos: infraestructura deficiente y mayor dificultad de acceso a la tecnología y servicios de aprendizaje en línea

La interrupción de las actividades de educación y formación podría repercutir adversamente de por vida en el nivel de ingresos de los jóvenes

“Encuesta mundial sobre los jóvenes y COVID-19”



60% de las mujeres jóvenes y 53% de los hombres jóvenes vislumbran su futuro profesional con incertidumbre

71% de los trabajadores jóvenes trabajan de forma íntegra o parcial desde casa

Los jóvenes que trabajan disminuyeron la cantidad de horas laborales un 23%

El 43% de los trabajadores jóvenes vieron afectado su nivel de ingresos

Uno de cada seis jóvenes ha dejado de trabajar desde el comienzo de la crisis de COVID-19

Recomendaciones de políticas

Testeos y rastreo de contactos

Incluir salvaguardias para velar por la privacidad de los datos

Respuestas a gran escala

Generar políticas de empleo, políticas macroeconómicas e intervenciones normativas para mejorar la situación de los jóvenes

En países de ingresos bajos - medios

Impulsar apoyo interno y externo para financiación y ejecución de programas de garantía del empleo

Programas de amplio alcance

Desarrollar garantías para el empleo y la formación. Ejemplo: Programa “Garantía Juvenil” de la Unión Europea

Soluciones integrales

Promover apoyo a: la enseñanza y el desarrollo de competencias (conocimientos digitales y aprendizaje electrónico), a la capacitación profesional, a la iniciativa empresarial, a la protección social y a la mejora de los derechos y las condiciones de los jóvenes en el trabajo



Resumen elaborado por el equipo de la Secretaría de Relaciones Internacionales de la CGT-RA