



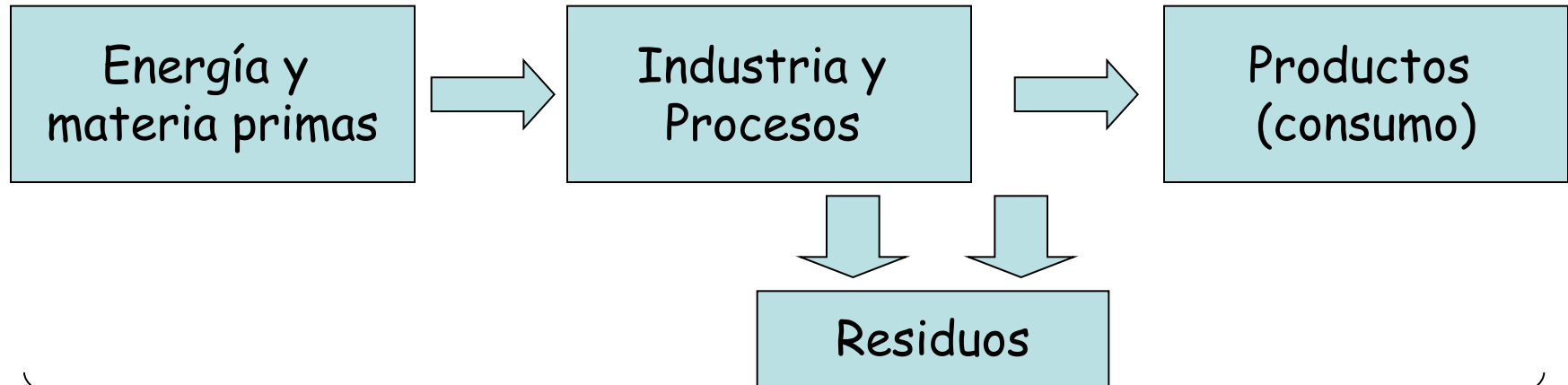
# **EMTD**

## **Cambio Climático**

**Confederación General del Trabajo de  
la República Argentina- CGT RA**

# ¿ Qué es el cambio climático?

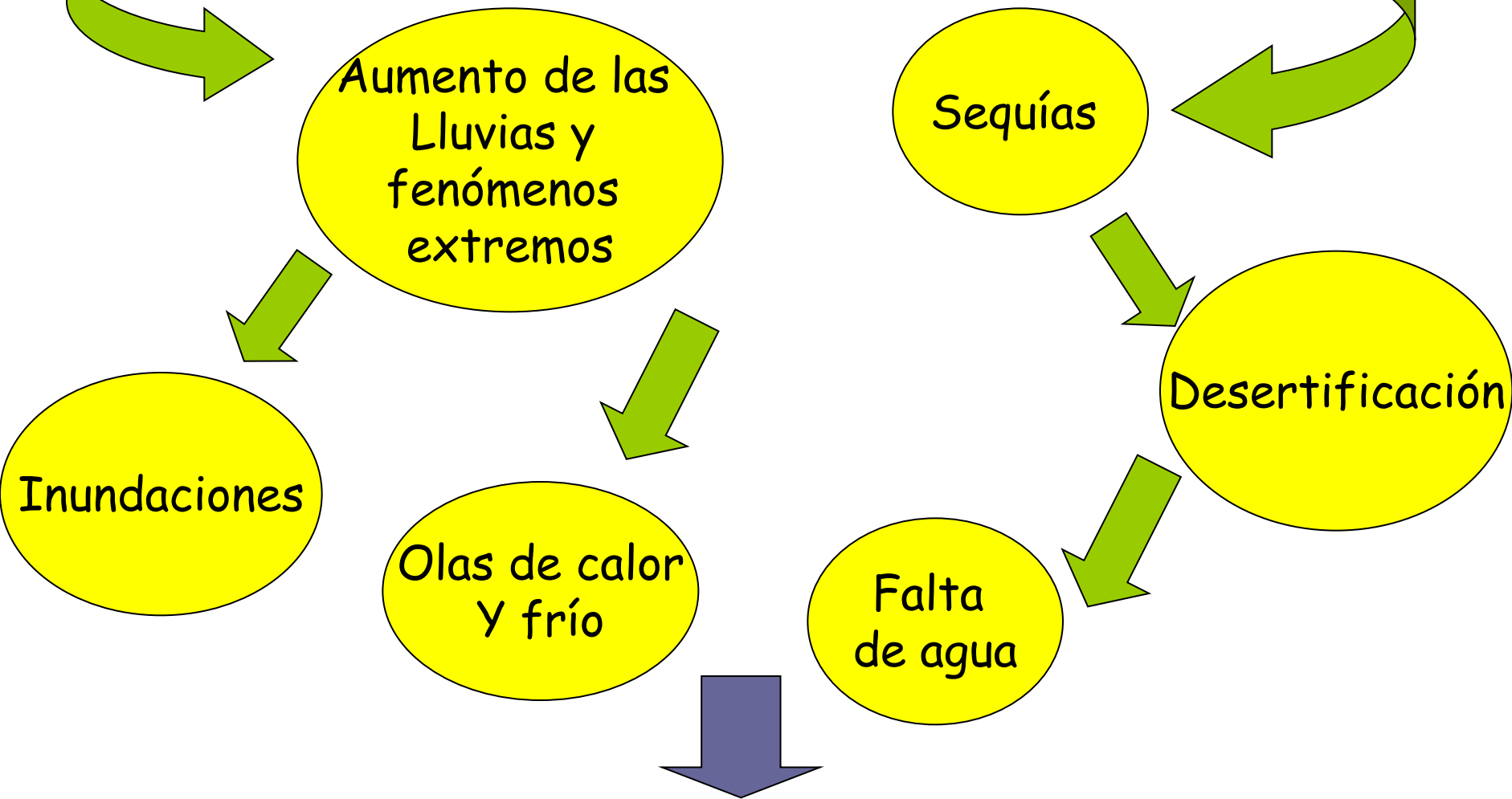
Por “**cambio climático**” se entiende a un cambio de clima atribuido directa o indirectamente a la actividad humana que altera la composición de la atmosfera mundial y que se suma a la variabilidad natural del clima observado durante períodos de tiempo comparables. (CMNUCC)



AUMENTOS DE GEI → AUMENTO DE LA TEMPERATURA DE LA TIERRA



# CONSECUENCIAS Y EFECTOS



# IMPACTOS EN LOS AMBIENTES DE TRABAJO Y EN LOS EMPLEOS

# Impactos previstos del cambio climático

Todos los sectores ligados a la vida y actividad humanas se verán afectados: agua, salud humana, ecosistemas y biodiversidad, agricultura y seguridad alimentaria, bosques y recursos forestales, desarrollo social y económico.

→ **La POBREZA** agrava la vulnerabilidad al cambio climático

→ **El cambio climático y las políticas para combatirlo tendrán impactos en el EMPLEO:** algunos sectores se reducirán, otros desaparecerán; nuevos sectores traerán nuevas oportunidades de empleo.

→ **Los cambios en el clima van a implicar cambios en los sistemas productivos y en los servicios.**

# Impactos previstos del cambio climático

1. La agricultura, la pesca y la explotación de otras **materias primas** se tendrán que desplazar como consecuencia de los cambios en el clima, y la demanda para las industrias extractivas también va a cambiar;
2. La transición hacia una economía sin carbono va a implicar cambios importantes en las **industrias intensivas en energía** (acero, producción de energía, industria, transporte, etc.);
3. Se van a crear **nuevos empleos** y ya empiezan a emerger **nuevos sectores** ( en la construcción, energías renovables)

# Soberanía alimentaria

**Es el derecho de los pueblos a definir sus propias políticas y estrategias sustentables de producción, distribución y consumo de alimentos, que garanticen la alimentación para toda la población.**

# Los sindicatos y el cambio climático en marcha

## EJEMPLOS DE ACCIÓN SINDICAL A NIVEL NACIONAL:



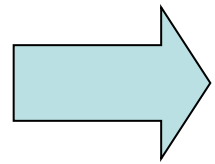
Establecer nuevas estructuras de **DIÁLOGO SOCIAL** en el proceso de decisión sobre las políticas de cambio climático



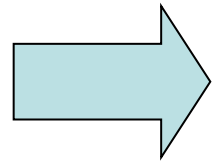
Participar en las **ESTRATEGIAS DE REDUCCIÓN DE CO2**

- Oferta energética (Promover las energías renovables capaces de crear miles de empleos)
- Eficiencia energética

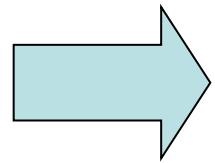
# Los sindicatos y el cambio climático en marcha



**LIDERAR ALIANZAS** con otras organizaciones no solo de la sociedad civil sino también con ámbitos gubernamentales.



Desarrollar programas de **FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN**



Incorporación de la figura del **DELEGADO AMBIENTAL** en las negociaciones colectivas.



# Necesitamos una transición justa

La transición justa es un instrumento conceptual que el movimiento sindical comparte con la comunidad internacional y cuya finalidad es facilitar la transición hacia una sociedad más sostenible así como cifrar la esperanza en la capacidad de una "economía verde" para mantener los empleos y medios de vida decentes para todos.



## TRANSICIÓN JUSTA = EMPLEOS SOSTENIBLES

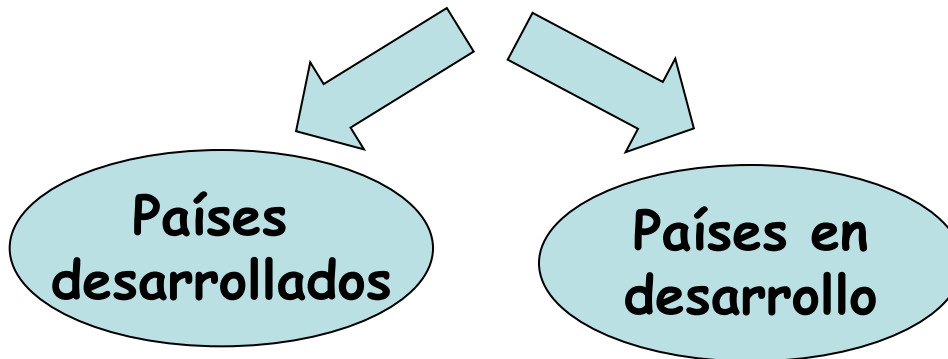
- Favorecerá a la incorporación de tecnologías no contaminantes y alternativas de forma prudente.
- Esta basada en la promoción de oportunidades que ofrecen una economía sostenible, mediante la generación de empleos sustentables y decentes.
- Lograra la transformación de los lugares de trabajo en lugares mas respetuosos con el medio ambiente.



A nivel internacional se acordó reducir las emisiones de gases y trabajar de manera conjunta frente al cambio climático:



Se establecieron responsabilidades comunes pero diferenciadas



## Convención Marco y Protocolo de Kyoto

### COMPROMISOS GENERALES

- Programas de Mitigación y adaptación
- Promoción de la Educación

### COMPROMISOS ESPECIFICOS

- Reducir emisiones y crear suministros
- Brindar recursos y tecnologías

# Camino a Copenhague

- Se debe lograr un acuerdo global que apruebe y ratifique que las medidas necesarias para sustituir el Protocolo de Kyoto en 2012.
- PROPUESTA: Reducir las emisiones de gases entre un 25 y un 40%.
- Los conceptos de Transición Justa y Trabajo Decente son elementos centrales de las políticas sindicales destinados a proteger a los mas vulnerables.



Estamos convencidos que los mayores responsables del desastre climático, son los países industrializados, que crearon las condiciones causantes del problema y las exportan al resto del mundo, éstos deben decidir que ya ha llegado el momento del cambio y cumplir con el mismo.



**Muchas Gracias**