



Programa de Fortalecimiento del Equipo Multidisciplinario de Trabajo Decente CGT – EMTD

Fundamentación

El Plan Nacional de Trabajo Decente 2008-2011 realizado en forma tripartita en el marco de la Oficina de Buenos Aires de la Organización Internacional del Trabajo ha permitido que a lo largo de 2009 y 2010 se desarrollara el Programa de Fortalecimiento de los Actores Sindicales.

En dicho sentido, la Confederación General del Trabajo ha desarrollado un programa con el auspicio de la OIT, oficina Buenos Aires y FSAL (Lima) y la asistencia técnica de ACTRAV, el programa de fortalecimiento del Equipo Multidisciplinario de Trabajo Decente de CGT. El Programa consistió en la ejecución de 11 Talleres del EMTD que contó con la participación de 35 participantes permanentes. El objetivo consistió en la internalización de diversas dimensiones de Trabajo Decente para la elaboración de estrategias sindicales de la CGTRA. El perfil de los participantes ha sido a lo largo de estos talleres, dirigentes nacionales, dirigentes de base, técnicos y asesores especialistas en temáticas del trabajo de un conjunto de organizaciones sindicales confederadas en la central obrera. El proceso permitió una homogeneización de los conocimientos sobre el trabajo decente, la normativa de OIT y problemáticas específicas, tales como: informalidad laboral, nuevas tecnologías, responsabilidad social empresarial, políticas de empleo, medio ambiente y cambio climático, diálogo social, negociación colectiva, políticas económicas, entre otros.

Luego de dicha fase, se procedió a la creación e instalación de Equipos Multidisciplinarios de Trabajo Decente Provinciales, para ello se escogieron las siguientes regiones del país:

Por la Región del Noroeste: San Miguel de Tucumán, Provincia de Tucumán.

Por la Región del Litoral: Provincia de Formosa

Por la Región de Buenos Aires: San Nicolás de los Arroyos

Por la Región de la Patagonia: Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz

Simultáneamente y en el Plan Nacional del Trabajo Decente, se realizó un

Fundamentación: Luego de la ejecución de los 10 Talleres se ha cumplimentado con la etapa 1 del Proyecto de Fortalecimiento del EMTD, de acuerdo al Resultado 1: *“Se habrá internalizado diversas dimensiones en el Plan Nacional de Trabajo Decente de la CGTRA que por las actuales circunstancias requieren de una priorización y estrategias sindicales novedosas de negociación y diálogo social”.*

A partir de esa experiencia, el EMTD acordó que la Presentación de un Plan debiera responder a una visión federal y pluralista de la organización. Para ello, se optó por postergar la etapa 2, y



realizar en la medida de lo posible la etapa 3 y 5 respectivamente. La etapa 3 define el siguiente resultado:

Resultado 3: 5 Talleres en las organizaciones afiliadas para la difusión e internalización de las líneas de acción del Plan Nacional de Trabajo Decente de la CGTRA.

Por su parte, la etapa 5 define el siguiente resultado:

Resultado 5: 6 Talleres en las Delegaciones de la CGTRA en las 6 regiones geográficas del país (mapa 1) permitiendo la formación y capacitación de dirigentes sindicales y asesores en materias específicas de Políticas de Empleo, Relaciones Laborales y Mercado de Trabajo bajo la premisa de los componentes de Trabajo Decente de la OIT.

Para la realización del Resultado 5, se definió la realización de las Reuniones de Sensibilización en las Regionales del Interior del País, previstas en la Actividad 7.

En dicho sentido, se designó al Compañero Antonio Jara, para la realización de la Actividad 7, en forma previa a los talleres regionales, destinadas a sensibilizar a los dirigentes y técnicos sindicales, permitiendo que la replicación de los EMTD del interior sean efectivos y eficaces. Asimismo para que dichas organizaciones brinden insumos para el Plan Nacional de CGT de Trabajo decente con una visión federal, tal como se expresó en los párrafos precedentes.

Para la ejecución de la Actividad 7 se solicitó un contrato de consultoría de asistencia técnica, para los traslados al interior.

Las regiones escogidas inicialmente (Mendoza, Santiago del Estero, Mar del Plata, Formosa, San Luis) recogieron la iniciativa de forma heterogénea. El obstáculo general que se ha observado fue la problemática sectorial territorial. Este hecho obligó a una modificación de las regiones escogidas.

6° Actividad: 6 Talleres en las Delegaciones de la CGTRA en las 6 regiones geográficas del país (Buenos Aires, Litoral, Patagonia, Noroeste, Cuyo y Centro) permitiendo la formación y capacitación de dirigentes sindicales y asesores en materias específicas de Políticas de Empleo, Relaciones Laborales y Mercado de Trabajo bajo la premisa de los componentes de Trabajo Decente de la OIT.

De acuerdo al Plan Original, las delegaciones que actualmente tienen condiciones para su realización durante el año 2009, son:



Por la Región del Noroeste: San Miguel de Tucumán, Provincia de Tucumán.

Por la Región del Litoral: Provincia de Formosa

Por la Región de Buenos Aires: San Nicolás de los Arroyos

Por la Región de la Patagonia: Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz

La región Centro y la Región Cuyo, se realizarán en el período 2010.

Asimismo, se avanzó en la Planificación de la 4° Actividad, correspondiente al resultado 3.

4° Actividad: 5 Talleres en las organizaciones afiliadas para la difusión e internalización de las líneas de acción del Plan Nacional de Trabajo Decente de la CGTRA.

Para ello, se escogieron dos Regionales de CGT de la Provincia de Buenos Aires: **Pilar** (correspondiente a zona norte) y **La Matanza** (correspondiente a zona oeste), **Lomas de Zamora** (zona sur) con organizaciones afiliadas que actualmente participan en el EMTD y otras nuevas.

De acuerdo al calendario, las dos Regionales restantes se realizarán en el 2010.

A partir de este rediseño, se estableció el siguiente calendario de actividades

Referencia de Colores:

	Actividad de Sensibilización
	Taller Regional Interior de Argentina
	Talleres de Difusión Organizaciones Afiliadas



SEPTIEMBRE DE 2009						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
31 Sensibilización Formosa	1 Sensibilización Formosa	2	3	4	5	6
7	8 Sensibilización Tucumán	9 Sensibilización Tucumán	10	11	12	13
14 Traslado Formosa	15 Taller Formosa	16 Taller Formosa	17 Regreso	18 Traslado Tucumán	19	20
21 Taller Tucumán	22 Taller Tucumán	23 Regreso	24	25	26	27
28	29	30				

OCTUBRE DE 2009						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
			1	2	3	4
5	6	7 Jornada Mundial de Trabajo decente	8	9	10	11
12	13	14	15	16 Traslado Sensibilización Río Gallegos Sta Cruz	17 Sensibilización Río Gallegos Sta Cruz	18
19 Taller Río Gallegos Sta Cruz	20 Taller Río Gallegos Sta Cruz	21 Regreso Río Gallegos Sta Cruz	22	23	24	25 Traslado San Nicolás (Bs As)



26 Taller San Nicolás (Bs. As.)	27 Taller San Nicolás (Bs. As.)	28 Regreso	29	30	31	
---------------------------------	---------------------------------	------------	----	----	----	--

NOVIEMBRE 2009						
Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10 Taller La Matanza Pcia Buenos Aires	11 Taller La Matanza Pcia Buenos Aires	12	13	14	15
16	17 Taller Pilar Pcia Buenos Aires	18 Taller Pilar Pcia Buenos Aires	19	20	21	22
23	24 Taller Lomas de Zamora Pcia Buenos Aires	25 Taller Lomas de Zamora Pcia Buenos Aires	26	27	28	29
30						

Reformulación del Proyecto, de acuerdo a las fases actuales:

Diciembre: Presentación del Informe Parcial a Actrav OIT sobre el proyecto.

Enero – Marzo: Elaboración por parte del EMTD del Plan Final de Trabajo Decente de CGT (con los insumos de las regionales)

Abril – Presentación y Aprobación del Plan de Trabajo Decente al Consejo Directivo de CGTRA.

Mayo - Publicación del Plan de Trabajo Decente CGTRA.

Junio – Septiembre:

- Ejecución de Dos Talleres Regionales de Difusión (Zona Centro y Zona Cuyo de la República Argentina)
- Ejecución de Dos Talleres en Organizaciones Afiliadas



Octubre: Elaboración del Informe Final

Noviembre – Diciembre: Evaluación de OIT.