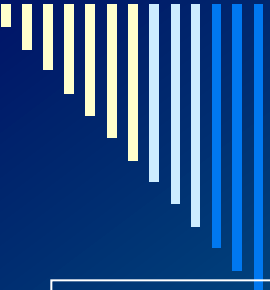


Elaboración del PTDP Argentina 2008-2011

**Diálogo Social, Negociación Colectiva y
Fortalecimiento de Actores**

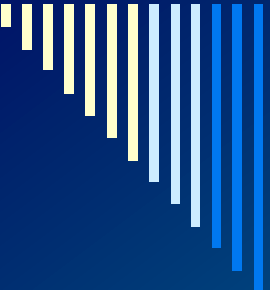
**Aportes de la Confederación General del
Trabajo**

**Equipo Multidisciplinario de Trabajo
Decente de CGTRA.**



ALCANCES DEL CONCEPTO DIÁLOGO SOCIAL

- El diálogo social incluye a todas las formas de relación entre los actores del sistema de relaciones de trabajo: información, consulta, negociación colectiva, participación, concertación social, entre otros.
- El diálogo social institucional resulta necesario e irremplazable, porque se constituye, en un factor esencial para mejorar la calidad de vida de los/as trabajadores/as.



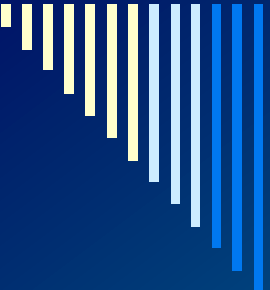
DIMENSIONES DE ABORDAJE

- La interacción y participación tripartita en el diseño, formulación, ejecución y seguimiento de las Políticas Públicas.
- La negociación colectiva como subconjunto de la esfera del diálogo social y la concertación;
- El Fomento de diálogo social en el marco del proceso de integración regional del MERCOSUR, a través de actores legitimados y representativos.



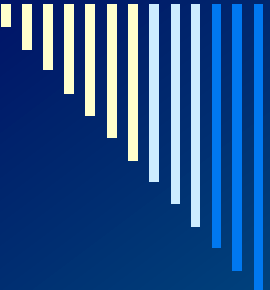
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS

PRIMERA DIMENSIÓN DE ANÁLISIS



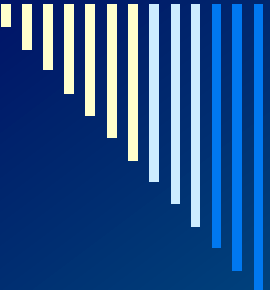
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS

- **PROBLEMA 1:** NORMATIVO Ley de Empleo 24.013 y sus normas modificatorias no se adecua al modelo de desarrollo y la centralidad del empleo de esta etapa de la Argentina.
- **DESAFÍO:** Elaboración de una nueva normativa con participación tripartita.



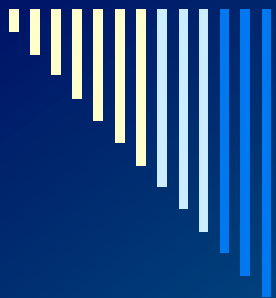
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: OBJETIVOS (1)

- Instrumentar una política de diálogo social en materia de promoción de un sistema integrado de políticas activas de empleo, a través de la articulación de las políticas económicas, productivas, sociales, laborales, educativas, etc.



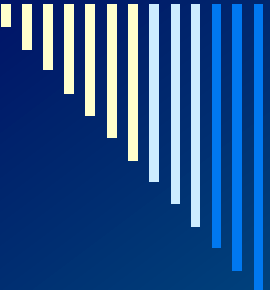
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: OBJETIVOS (1)

- Desarrollar en forma tripartita una propuesta de normativa de formación profesional con alcance nacional
- Releva los diversos programas de Formación Profesional que llevan a cabo los sectores privados
- Internalizar los Convenios Internacionales de OIT a la normativa nacional en particular la consulta tripartita en materia normativa y de políticas públicas, promoviendo el trabajo decente.



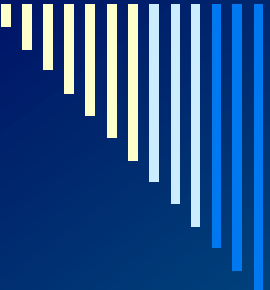
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS

- **Problema 2:** Ausencia de una agenda permanente del Consejo Nacional del Empleo, la productividad y el Salario y otros órganos tripartitos
- **DESAFÍO:** Desarrollo de todas las dimensiones del mercado de trabajo y las relaciones laborales en el marco del Consejo Nacional de Empleo, la productividad y el Salario y de otros órganos tripartitos



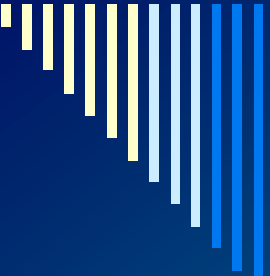
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: OBJETIVOS (2)

- ❑ Instrumentar en forma tripartita Políticas de Empleo
- ❑ Desarrollar un Programa Integrado de Seguro de Desempleo
- ❑ Promover una normativa adecuada en materia de Condiciones de Trabajo
- ❑ Promover acciones tripartitas para la regulación de la terciarización laboral
- ❑ Elaboración de mapeo de productividad sistémica con la participación de los actores sociales.



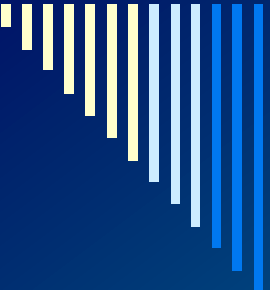
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: OBJETIVOS (2)

- Promover un espacio de diálogo social para instalar una verdadera cultura de la prevención y la elaboración de una normativa en materia de salud y seguridad laboral
- Profundizar el Plan Nacional de Regularización del Trabajo.



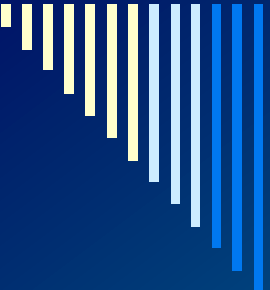
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS (3)

- **Problema 3:** Insuficiente especialización de los dirigentes gubernamentales, empresariales y sindicales en las políticas públicas tripartitas
- **DESAFÍO:** Funcionarios Gubernamentales, Sindicalistas y Empresarios/as capacitados
- **OBJETIVOS 3:** Capacitar a funcionarios, dirigentes sindicales y empresariales en elaboración y monitoreo de Programas de Política de Empleo.



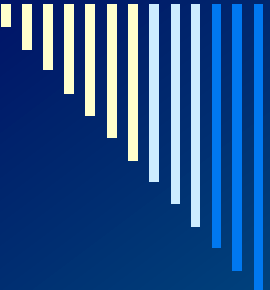
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS (4)

- **Problema 4:** Escasa Participación de los actores sociales en el diseño, instrumentación y monitoreo de las Políticas Públicas
- **Desafío 4:** Participación de los actores sociales en las políticas de empleo tendientes a la articulación de las políticas económicas, productivas, educativas, sociales y laborales con el objeto de orientarlas a la generación de trabajo decente.



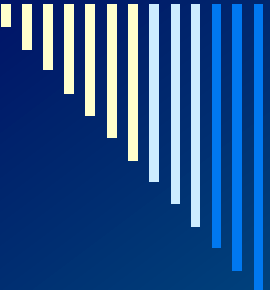
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: OBJETIVOS (4)

- ❑ Seleccionar áreas de política económica estratégicas en la generación de empleo para la intervención de los actores.
- ❑ Instrumentar la participación de representantes sindicales en las oficinas de empleo provinciales y locales.
- ❑ Institucionalizar el Diálogo Social en los ámbitos nacionales, provinciales y locales.



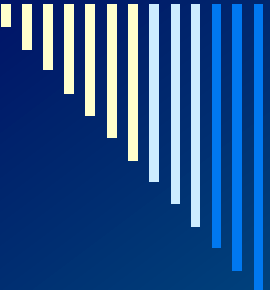
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: (5)

- **Problema 5:** Déficit de perspectiva de género en las políticas públicas para el acceso al empleo, las condiciones y prestaciones derivadas del empleo
- **Desafío 5:** Inclusión de la perspectiva de género en la elaboración y seguimiento de las políticas públicas
- **Objetivo 5:** Participación equitativa de mujeres y hombres en la elaboración de políticas para el acceso al empleo, condiciones y prestaciones.



DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: (6)

- **Problema 6:** Exiguos espacios de diálogo social para el combate a la informalidad laboral.
- **Desafío 6:** Creación de un ámbito tripartito orientado a la ejecución de políticas destinadas a reducir la informalidad laboral.



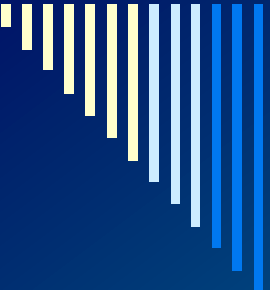
DIÁLOGO SOCIAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS: OBJETIVOS (6)

- ❑ **Ámbito de diálogo social tripartito que aborde en forma permanente la heterogénea problemática de la informalidad laboral.**
- ❑ **Seleccionar sectores estratégicos donde se concentra la informalidad laboral**
- ❑ **Elaboración de una estrategia consensuada para reducción la evasión y el fraude laboral**
- ❑ **Capacitar a dirigentes y delegados/as sindicales (informalidad laboral y de inspección del trabajo)**



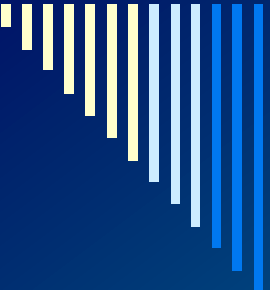
DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

SEGUNDA DIMENSIÓN DE ANÁLISIS



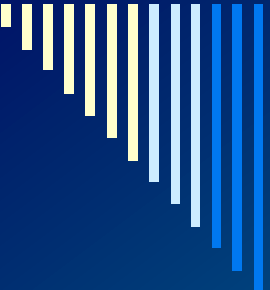
DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (1)

- ❑ **PROBLEMA 1:** Déficit de sindicación en determinados sectores y ramas de producción y en las pequeñas y medianas empresas
- ❑ **DESAFÍO 1:** Fortalecimiento de la libertad Sindical y derecho de asociación de los y las trabajadoras



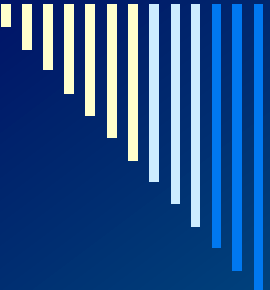
DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA OBJETIVOS (1)

- ❑ **Concientización de los derechos de sindicación contemplados en los Convenios 87 y 98 de la OIT.**
- ❑ **Divulgar la negociación colectiva como herramienta fundamental para el trabajo decente.**
- ❑ **Conocimiento del alcance de sindicación como necesidad para el trabajo decente.**



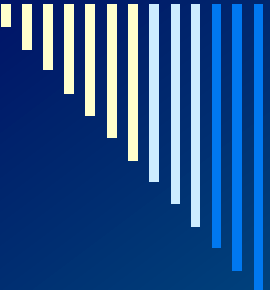
DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (2)

- ❑ **PROBLEMA 2:** El aumento de la negociación colectiva en los últimos años no se ve reflejado en forma proporcional a la reducción del trabajo no registrado.
- ❑ **DESAFÍO 2:** Ampliación del alcance de la negociación colectiva a partir de la formalización de trabajadores
- ❑ **OBJETIVOS 2:** Elaboración de una estrategia tripartita para reducción de la informalidad, la promoción del trabajo decente y en particular del Convenio 98 OIT



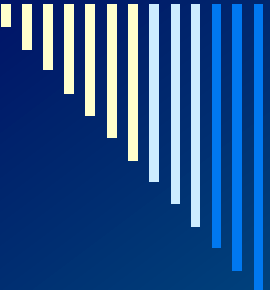
DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (3)

- PROBLEMA 3: Limitación de los contenidos de la negociación colectiva.
- DESAFÍO 3: Fortalecer los componentes propios de la negociación colectiva más abarcador que en materia salarial.
- OBJETIVOS 3: Promover la inclusión de temas como :
 - A) Jornada laboral
 - B) Fortalecer el abordaje de la formación profesional y la calificación laboral
 - C) La Productividad sistémica a través del análisis tripartito de gestión participativa.



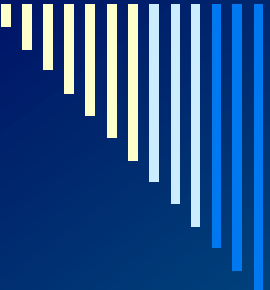
DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (4)

- ❑ **PROBLEMA 4:** Escaso Control de la aplicación de la negociación colectiva
- ❑ **DESAFÍO 4:** Aplicación efectiva de los Acuerdos de Negociación Colectiva.



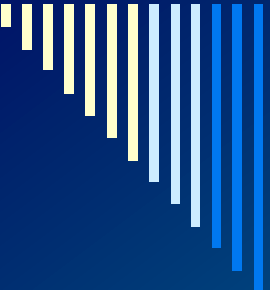
DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA OBJETIVOS (4)

- Promover la aplicación efectiva de los acuerdos de negociación colectiva a través de núcleos tripartitos de control de aplicación
- Campaña Difusión de los Derechos de los trabajadores y trabajadoras en las empresas, con especial énfasis en las ramas de actividad con mayor informalidad y en PYMES.
- Fortalecimiento de la Inspección del Trabajo con participación tripartita.



DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (5)

- ❑ **PROBLEMA 5:** Déficit de participación de mujeres en la negociación colectiva
- ❑ **DESAFÍO 5:** Avanzar en la igualdad de género a través de la participación de mujeres en los ámbitos de negociación tripartita
- ❑ **OBJETIVOS:**
 - ❑ Incluir la perspectiva de género en la negociación colectiva.
 - ❑ Capacitar a delegadas gremiales y empresarias en materia de negociación colectiva.
 - ❑ Participación de delegadas gremiales y empresarias en la negociación colectiva.

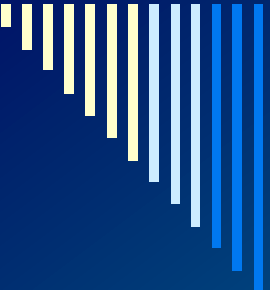


DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (6)

- ❑ PROBLEMA 6: Escasa formación y participación de jóvenes en la negociación colectiva
- ❑ DESAFÍO 6: Inclusión de los jóvenes en la negociación colectiva.

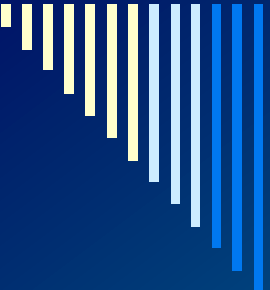
OBJETIVOS

- ❑ Formación de Cuadros dirigentes sindicales y empresariales jóvenes en materia de derecho de asociación y negociación colectiva
- ❑ Participación de dirigentes sindicales y empresariales jóvenes en la negociación colectiva



DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (7)

- ❑ **PROBLEMA 7:** Déficit en el desarrollo y cobertura de los procesos de negociación colectiva, en ámbitos de actividades del sector público distintos al de la administración pública central (personal legislativo, judiciales, municipales del interior del país, provinciales, etc.).
- ❑ **DESAFÍO 7:** Ampliar el ámbito de negociación colectiva en el sector público llegando a los sectores que actualmente se encuentran excluidos de los procesos de negociación.



DIÁLOGO SOCIAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA (OBJETIVOS 7)

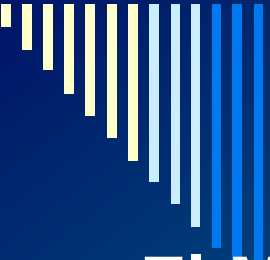
□ OBJETIVOS

- Promover la generalización de la negociación colectiva en el sector público en todos sus niveles y áreas de competencia.
- Generar espacios de diálogo social permanente en materia análisis, investigación, promoción e impulso de la negociación colectiva en todos los ámbitos del sector público.
- Capacitar a los actores sociales (organizaciones sindicales y contrapartes del “estado empleador”) en materia de negociación colectiva para el sector público.



DIÁLOGO SOCIAL EN EL MERCOSUR

TERCERA DIMENSIÓN DE ANÁLISIS

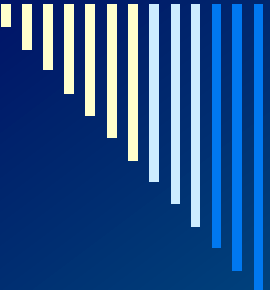


EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL MERCOSUR

- El MERCOSUR ha otorgado espacios importantes institucionales a los actores sociales, pero son insuficientes.

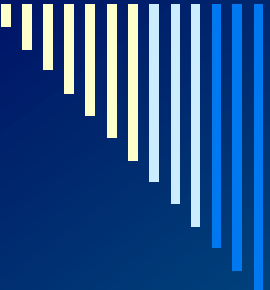
Las mayores dificultades son:

- A pesar de los discursos políticos, la dimensión social sigue siendo residual y subsidiaria.
- Ausencia de apoyo económico facilite la participación de los sectores privados.
- Ambos factores son indispensables para construir un Dialogo Social Institucionalizado efectivo.



EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL MERCOSUR (1)

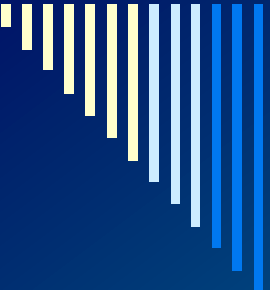
- **PROBLEMA 1:** Insuficiencia e ineficacia del diálogo social institucional en el MERCOSUR
- **DESAFÍO 1:** Dotar de Legitimidad social a las decisiones de los órganos del MERCOSUR a través de la acción tripartita en los órganos del Mercosur.



EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL MERCOSUR (1)

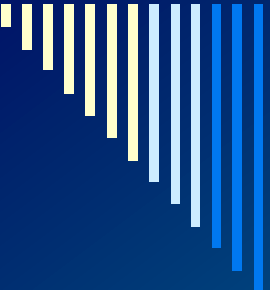
OBJETIVOS (1)

- Implementar mecanismos de diálogo social en el MERCOSUR en todas las áreas productivas, económicas y sociales
- Fortalecimiento de los Mecanismos, Procedimientos de Decisión y Consulta Tripartita en los órganos sociolaborales articulados con la OIT.



EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL MERCOSUR (2)

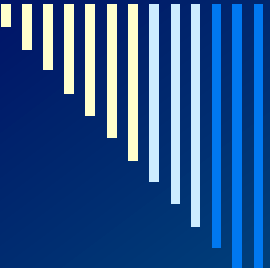
- **PROBLEMA 2:** Ausencia de Consulta Efectiva al Foro Consultivo Económico y Social
- **DESAFÍO 2:** Posicionar al FCES como espacio institucional de consulta y participación de la sociedad civil organizada.
- **OBJETIVOS:** Implementar la consulta efectiva al Foro Consultivo Económico y Social, tal como lo establece el artículo 27, 28 y 29 del Protocolo de Ouro Preto.



EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL MERCOSUR

(3)

- PROBLEMA 3: Escasa internalización de las políticas sectoriales del MERCOSUR por ausencia de participación del sector empresarial y sindical en el proceso de toma de decisiones. .
- DESAFÍO 3: Dotar de carácter tripartito a los Foros de Competitividad del MERCOSUR.
- OBJETIVOS 3: Fortalecer los mecanismos de diálogo sectorial en los Foros de Competitividad en el MERCOSUR.



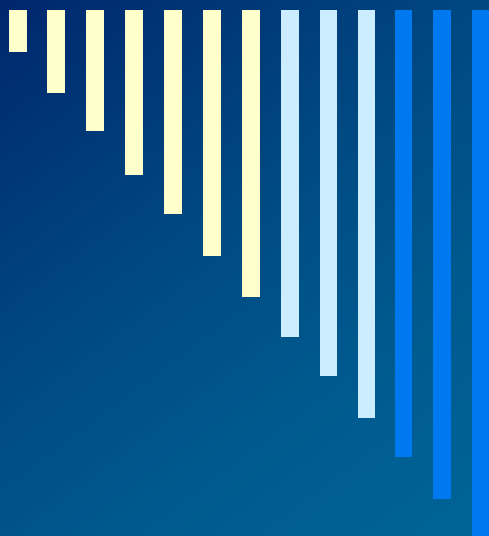
EL DIÁLOGO SOCIAL EN EL MERCOSUR

(4)

- ❑ PROBLEMA 4: Déficit de negociación colectiva regional
- ❑ DESAFÍO 4: Alcanzar Acuerdos Tripartitos de Diálogo Social y Negociación Colectiva en empresas y cadenas de valor que operan en los países del MERCOSUR.

OBJETIVOS 4:

- ❑ Desarrollar Acuerdos Tripartitos y de Compromiso de promoción del Trabajo Decente.
- ❑ Desarrollar Acuerdos Tripartitos para el efectivo cumplimiento de la Declaración Sociolaboral del MERCOSUR.



MUCHAS GRACIAS