

BOLETÍN DE ACCIONES



AFILIADAS A LA ICM EN ARGENTINA FORTALECEN LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL TRABAJO.

Las iniciativas fueron organizadas, y ejecutadas en el año 2025 por los equipos de la Red Social UOCRA y UOCRA Mujeres, a través de la Oficina Regional para América Latina y el Caribe de la Internacional de la Construcción, la Madera y la Silvicultura (ICM) y el Comité Internacional de Mujeres de la ICM, contando además con el compromiso político de todas las afiliadas de la ICM en Argentina y el apoyo de la organización cooperante UNIFOR.

La ICM es la Federación Sindical Internacional que agrupa a sindicatos libres y democráticos con miembros de los sectores de la construcción, los materiales de construcción, la madera, la silvicultura y afines. La ICM reúne a unos 360 sindicatos que representan a unos 12 millones de miembros en 117 países.

Los objetivos de la ICM incluyen 1) promover y defender los derechos humanos y sindicales; 2) aumentar la fuerza sindical; 3) promover un nivel estable y alto de empleo en nuestros sectores; y 4) influir en las políticas y fortalecer la capacidad de las instituciones y estructuras tripartitas en nuestros sectores.



FORMACIÓN PARA LA ACCIÓN:

Talleres de formación sindical “Combate al Acoso y la Discriminación en el Mundo del Trabajo”.

Se realizaron **dos talleres de sensibilización y capacitación** dirigidos a representantes sindicales y personal técnico-administrativo de los sindicatos afiliados a la ICM, con el objetivo de abordar la problemática de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

Las instancias formativas tuvieron como propósito **capacitar sobre el marco normativo vigente y brindar herramientas y estrategias para prevenir, detectar y erradicar** estas situaciones en los ámbitos laborales.

Las actividades se desarrollaron los días **28 y 30 de octubre, y 11 y 12 de noviembre de 2025**, con la participación de **más de 112 compañeras y compañeros** pertenecientes a los sindicatos afiliados a la ICM: UOCRA, USIMRA, FOCRA, SEIVARA, UECARA, UOLRA y SOCAMGLYP.

Ambos talleres contaron con la participación de **Marta Pujadas**, presidenta del Comité Regional de Mujeres de la ICM para América Latina y el Caribe y presidenta del Comité Internacional de Mujeres de la ICM, quien destacó la importancia de **fortalecer los lazos de solidaridad** para la defensa de los derechos de las trabajadoras y los trabajadores en la Argentina, en un contexto de **ataques contra los sindicatos y la agenda de género**.

Las dinámicas de taller, facilitadas por los equipos de **UOCRA Mujeres** y del **Departamento de Asuntos Jurídicos de la UOCRA**, promovieron un intercambio participativo entre las y los asistentes, del cual surgieron diversas propuestas orientadas a **replicar el trabajo desarrollado** en



sus respectivos ámbitos sindicales. Entre ellas, se destacaron iniciativas vinculadas a la **visibilización de mujeres y diversidades en las distintas industrias, acciones de sensibilización y prevención de la violencia, el acoso y la discriminación**, así como la **elaboración de protocolos de actuación ante situaciones de violencia**.

De esta manera, los talleres contribuyeron a **fortalecer los conocimientos de las y los representantes sindicales** sobre las normas nacionales e internacionales en materia de violencia y acoso en el mundo del trabajo, incluyendo los **mecanismos disponibles y eficaces para la denuncia** de estas situaciones en los ámbitos laborales.

Asimismo, las y los participantes recibieron, a través de los referentes de las organizaciones afiliadas a la ICM, **certificados en reconocimiento a su compromiso e involucramiento**, junto con **materiales formativos** relevantes para continuar el abordaje de la temática en sus organizaciones.



COMUNICACIÓN SINDICAL:

Movilizando las redes contra la violencia de género.

En el marco de la **campaña global de los 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género**, la UOCRA desarrolló una participación activa en redes sociales orientada a **visibilizar la problemática de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo** y a **fortalecer la conciencia pública** sobre las herramientas normativas y prácticas disponibles para su abordaje, con especial énfasis en el **Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**.

La convergencia entre las acciones digitales del proyecto y la campaña global de los 16 Días de Activismo permitió **potenciar el alcance de los mensajes**, a partir de la concentración de las acciones de difusión en un período específico. Esta estrategia contribuyó a **reforzar la visibilización de la temática** y a promover un mayor conocimiento sobre las **estrategias y normas internacionales** destinadas a prevenir y erradicar la violencia y el acoso en el trabajo, incluido el Convenio 190 de la OIT.

Medidas sencillas y eficaces para poner fin la violencia de género en el lugar de trabajo

Todos los trabajadores y trabajadoras de la construcción, los materiales de construcción, y la madera y la silvicultura pueden:

HABLAR Y ESCUCHAR

Esté abierto a escuchar las historias de las trabajadoras y los trabajadores

Preste atención a las experiencias de los demás

APRENDER Y HABLAR

Aprende y enséñale a los demás sobre la violencia de género con los materiales de la ICM y familiarízate con el C190 de la OIT

Aprende lo que dicen las políticas de su lugar de trabajo sobre la violencia y el acoso

Sume su voz para denunciar la violencia de género y el acoso en el trabajo, y difunda el mensaje a través de las redes sociales

APOYAR Y ACTUAR

Ayude a las víctimas y a las personas afectadas por la violencia de género y el acoso demostrándoles que les cree

Busque una forma segura de ayudar cuando presencie actos de violencia de género y póngase inmediatamente en contacto con su sindicato

Únase a las acciones sindicales contra la violencia de género y el acoso, así como a las campañas de la ICM para exigir el Alto a la Violencia de Género y el Alto a la Cultura Machista

¿Conocés el **CONVENIO 190 OIT** sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo?

Define **VIOLENCIA** y **ACOSO** como comportamientos y prácticas inaceptables.

Reconoce que la violencia y el acoso pueden darse en **DISTINTOS ÁMBITOS**, entre ellos las comunicaciones, inclusive por **MEDIOS TECNOLÓGICOS**.

Abarca la violencia y el acoso **POR RAZONES DE GÉNERO** que afecta especialmente a mujeres y diversidades.

Se aplica a **TODOS LOS SECTORES**: Público o privado, de la economía formal e informal, en zonas urbanas o rurales.

Incluye a **TODAS LAS PERSONAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO** en cualquier situación contractual.

Visibiliza el **IMPACTO DE LA VIOLENCIA DOMÉSTICA** en el mundo del trabajo y propone acciones para mitigarlo.

Seguimos comprometidos para lograr **ámbitos de trabajos seguros, saludables, inclusivos y libres de violencia y acoso.**

#NosotrasConstruimos

VISITAS A OBRAS:

Brigadas Sindicales contra el Acoso

Se llevaron adelante **diez visitas a obras** en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, durante las cuales se desarrollaron acciones de **difusión en los entornos laborales**, con el objetivo de contribuir a la **prevención de la violencia y el acoso en el trabajo**. Las actividades alcanzaron a un total de **241 trabajadoras y trabajadores**.

Los equipos de **brigadistas contra el acoso** estuvieron conformados por integrantes del **Departamento de Salud y Seguridad en el Trabajo de la UOCRA** y del **Departamento de UOCRA Mujeres**.

En este marco, se realizó la **distribución y colocación de materiales gráficos** destinados a visibilizar las problemáticas de la violencia y el acoso en el trabajo, así como a brindar **herramientas prácticas para su abordaje**. Para estas acciones se utilizaron materiales previamente elaborados por el equipo de UOCRA Mujeres y se imprimieron **afiches adaptados de la ICM**, que fueron colocados en las obras visitadas.

Cada visita incluyó, además, una **breve charla de las y los brigadistas** con las trabajadoras y los trabajadores de la construcción presentes en cada obra.



FORMACIÓN Y PRODUCCIÓN DE MATERIALES:

Guía de UOCRA Mujeres: experiencias y buenas prácticas para construir espacios de trabajo seguros y con perspectiva de género.

UOCRA Mujeres realizó una **actualización** del diseño de la Guía “Convenio 190. Herramientas para construir espacios de trabajo seguros y con perspectiva de género” con el objetivo de **poner a disposición herramientas teórico-prácticas que recogen la experiencia acumulada** a partir de acciones y procesos de formación desarrollados por distintos sectores de la UOCRA. La publicación fue **distribuida por correo electrónico a las organizaciones afiliadas a la ICM**.

La Guía es una **herramienta accesible** para que compañeros y compañeras puedan conocer de qué se trata el **Convenio 190**, qué derechos consagra y avanzar en su defensa, entendiendo que no **hay posibilidad de justicia social completa sin la inclusión real y efectiva**, en un pie de igualdad, de todos los sectores y colectivos que componen nuestra sociedad.

Convenio 190
Herramientas para construir espacios de trabajo seguros y con perspectiva de género

Guía para abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo destinada a representantes sindicales



UOCRA
MUJERES

Red Social
UOCRA
Observatorio de las Mujeres en el Trabajo de la República Argentina

PREPARÁNDONOS PARA UN DIÁLOGO SOCIAL CONSTRUCTIVO:

Encuentro sindical para avanzar hacia un diálogo sobre la agenda de violencia y acoso.

Se organizó el encuentro “**Reflexiones y desafíos para un trabajo con igualdad**”, realizado el **27 de noviembre de 2025**, que funcionó como **corolario del proceso de talleres** desarrollados entre octubre y noviembre en el marco del proyecto. La dinámica de **taller intersindical** promovió el intercambio de propuestas y avances, orientados a la **construcción de criterios comunes** para la definición de prioridades y el diseño de iniciativas conjuntas.

La actividad reunió a las **organizaciones afiliadas a la ICM en Argentina**, generando un intercambio virtuoso que dio como resultado **insumos relevantes para la construcción de una agenda sindical** orientada al diálogo sectorial en materia de **igualdad de género y erradicación de la violencia y el acoso**. Las dinámicas de taller permitieron identificar **desafíos estructurales y coyunturales**, así como elaborar un conjunto de propuestas, entre las que se destacaron:

- Visibilización de la participación de las mujeres en la industria de la construcción.
- Mayor difusión de derechos laborales y sindicales.
- Promoción del liderazgo de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.
- Fortalecimiento de las capacitaciones en oficios dirigidas a mujeres.
- Continuidad de las capacitaciones en los lugares de trabajo sobre el **Convenio 190 de la OIT**.
- Impulso de acuerdos colectivos con cláusulas de cupo de género y avance hacia una **legislación nacional** que establezca cupos de género en obras de infraestructura.



- Modificación del régimen de licencias desde una **perspectiva de género y de cuidados**.
- Creación de redes de contención para compañeras y compañeros en situación de desempleo.
- Sostenimiento de espacios de encuentro e intercambio intersindical.
- Desarrollo de talleres sobre **nuevas masculinidades**.
- Fortalecimiento de la **unidad sindical** en defensa de los derechos individuales y colectivos del trabajo frente a intentos de **reformas laborales regresivas** promovidas por el Gobierno Nacional.

En este sentido, las actividades funcionaron como **instancias sindicales preparatorias**, con miras al desarrollo de un **diálogo social tripartito y/o bipartito**, en la medida en que existan condiciones políticas para su concreción.

La jornada contó con la participación de **Marta Pujadas**, presidenta del Comité Regional de Mujeres de la ICM para América Latina y el Caribe y presidenta del Comité Internacional de Mujeres de la ICM, y de **Paula Martínez**, coordinadora de **UOCRA Mujeres**, quienes acompañaron el desarrollo del encuentro.

El cierre estuvo a cargo del **Secretario General de la UOCRA, Gerardo Martínez**, quien ratificó el compromiso político de la organización en la **lucha contra la violencia y el acoso en la industria de la construcción**, así como en la promoción de una **agenda de igualdad** para todas las trabajadoras y todos los trabajadores, con el objetivo de avanzar hacia **lugares de trabajo seguros, saludables, inclusivos y libres de violencia y acoso**.





BWI - BHI - BTI - IBB - ICM

