



# Confederación Sindical Internacional Encuesta Mundial 2017



ITUC CSI IGB

Confederación Sindical Internacional

Estudio realizado por

**KANTAR PUBLIC**

Encuesta Mundial de la Confederación Sindical Internacional 2017

---

**16 países**

**3.900 millones de  
personas**

**53% de la población  
mundial**



# Sobre este informe

Estos resultados se basan en la Encuesta Global de la Confederación Sindical Internacional efectuada en 2017. La encuesta, encomendada por la Confederación Sindical Internacional (CSI), sigue a las encuestas mundiales de 2012, 2013 y 2014 y las Encuestas sobre Nuevos Frentes de la CSI realizadas en 2015 y 2016, y abarca a la población adulta de Alemania, Argentina, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Corea del Sur, Dinamarca, Estados Unidos, Francia, Guatemala, India, Japón, Reino Unido, Rusia y Sudáfrica. En cada uno de los países se efectuaron entrevistas en línea a aproximadamente 1.000 personas, a excepción de Guatemala, donde fueron 500 los encuestados. Se obtuvieron en total 15.728 respuestas.

Se utilizó un muestreo por cuotas para reflejar las proporciones nacionales en términos de edad, género y región. Las conclusiones del estudio representan las opiniones de 3.900 millones de personas, lo que, de acuerdo a estimaciones de la ONU, equivaldría a cerca del 53 por ciento de la población mundial.

*Anker Solutions* se ocupó de la formulación y el análisis del cuestionario y de la redacción del informe. *Kantar Public* llevó a cabo el trabajo de campo entre el 20 de febrero y el 6 de marzo 2017.

La Encuesta Mundial de la CSI 2017 cubre a 16 países de cinco continentes distintos. Los resultados fueron analizados globalmente, representando la media de los 16 países, así como para cada país individual y distintos grupos regionales (BRICS, G20, América, Asia, Europa). Se examinaron asimismo resultados concretos sobre datos socio-económicos (edad, género, educación) y tabulaciones cruzadas con preguntas sobre ingresos y experiencia del desempleo.

Las preguntas se agruparon en cinco temas, que forman la base de las principales conclusiones del presente informe.

**Este es un resumen de la Encuesta Mundial de la CSI 2017. El informe completo está disponible en inglés en [www.ituc-csi.org](http://www.ituc-csi.org).**



*Anker Solutions* se ocupó del análisis del cuestionario y de la redacción del informe.

**KANTAR PUBLIC**

*Kantar Public* coordinó el trabajo de campo con asociados locales acreditados en cada uno de los países implicados.

# Metodología

País		Tamaño de la muestra	Población total +18	Cobertura de internet
Argentina		1.023	31.328.793	79,4%
Bélgica		1.011	8.927.362	85%
Brasil		1.005	150.615.834	67,5%
Canadá		1.015	28.969.763	93,3%
China		1.013	1.096.518.068	52,7%
Dinamarca		1.001	4.448.799	96%
Francia		1.015	51.600.975	83,8%
Alemania		1.013	68.068.043	88,4%
Guatemala		507	9.104.327	34,9%
India		1.001	861.233.726	34,4%
Japón		1.012	106.658.434	94%
Rusia		1.018	114.030.607	70,5%
Sudáfrica		1.018	36.519.463	51,6%
Corea del Sur		1.051	42.719.547	89,4%
Reino Unido		1.011	51.137.819	91,6%
Estados Unidos		1.014	252.842.238	88,6%

# Preámbulo

La globalización está en entredicho porque la mano de obra mundial está pasando apuros y la gente sencillamente no confía en unos Gobiernos que les ofrecen más de lo mismo.

En todos los continentes, la población está preocupada ante la posibilidad de perder su empleo y cuando el 83 por ciento de la población en 13 de los países del G20 considera que el salario mínimo no basta para sobrevivir, la desigualdad y la inestabilidad no pueden sino seguir en aumento.

Los trabajadores y trabajadoras se muestran ansiosos y en los países del G20, el 45 por ciento tiene pocas esperanzas de que sus hijos puedan encontrar un buen trabajo.

Se considera que el 1% más rico es responsable de la codicia global, además de llevar las riendas del poder, puesto que se ve a los Gobiernos como menos poderosos.

Esta encuesta está confirmada por historias de los trabajadores en las cadenas mundiales de suministro de todos los continentes. Pero la gente no se deja engañar por aquellos Gobiernos que fomentan la división, muy al contrario, saben que si actúan juntos los Gobiernos podrán garantizar trabajo decente y el mundo podría ser más seguro.

Los mensajes al G20, a todos los Gobiernos, y a las instituciones internacionales, está muy claro. La gente quiere reglas globales para las cadenas de suministro, donde se exijan responsabilidades a las corporaciones multinacionales; quiere un salario mínimo que permita vivir dignamente; quiere que se invierta en empleos para ellos y para sus hijos; y quiere una protección social universal.

Quiere además que los Gobiernos tomen medidas respecto al cambio climático.

¿Mostrará el G20 el liderazgo que resulta tan esencial?  
¿Se exigirán responsabilidades a las empresas con unas nuevas reglas que requieran la diligencia debida, mecanismos de reclamación y remedio en línea con los principios Rectores de la ONU sobre las empresas y los derechos humanos?

El mundo necesita un incremento salarial y los Gobiernos tienen que dejar de proteger el robo de salario por parte de las empresas, que fomenta la codicia corporativa y deriva en desigualdad.

La Encuesta Mundial de la CSI 2017 examina los déficits de trabajo decente y la pérdida de confianza experimentada por gran parte de la población, pero también establece una vía para alcanzar el mundo seguro y próspero prometido por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y el Acuerdo de París sobre el Clima.

Todo lo que se necesita es voluntad política y respeto de la legalidad.

**Sharan Burrow,**

Secretaria General, Confederación Sindical Internacional





# 1.0 Resumen Ejecutivo

La globalización  
falla para las personas

---

## 1.0 Resumen Ejecutivo – La globalización falla para las personas

Mientras que muchos líderes políticos y debates públicos se apoyan en la ansiedad de la población respecto al empleo y los salarios para suscitar un repliegue hacia el nacionalismo, la Encuesta Mundial 2017 de la Confederación Sindical Internacional (CSI) revela que en 16 países de los cinco continentes, que representan la mitad de la población mundial, la población está a favor de que los gobiernos tomen medidas respecto a la economía internacional con vistas a garantizar los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras.

Una característica común entre países con distintos grados de desarrollo económico, desde Guatemala a EE.UU., de Dinamarca a Sudáfrica, de Japón a la India, es un llamamiento a los gobiernos para que controlen el poder empresarial.

Las reglas de la economía mundial han sido distorsionadas poniendo los intereses del 1% más rico y de las corporaciones por encima de los intereses de los trabajadores. Los ciudadanos quieren que sus gobiernos reestablezcan las reglas de la economía mundial, para promover el crecimiento y una prosperidad compartida.

### Ansiedad global

La ansiedad de la población refleja el fracaso general de los gobiernos respecto al empleo y los salarios, y los crecientes temores sobre la manera en que los gobiernos están respondiendo a la amenaza que representan el cambio climático y los ciberataques. El desequilibrio de poder entre la influencia de los gobiernos, el 1% más rico, los intereses corporativos y los trabajadores, a la hora de establecer las reglas de la economía mundial, representa una amenaza contra la democracia.



## 1. Crisis mundial de empleo

### No hay bastantes puestos de trabajo

Al 73 por ciento de las personas que respondieron a la Encuesta Mundial de la CSI le preocupa la posibilidad de perder su empleo. Prácticamente 4 de cada 10 personas se han visto afectadas directamente por el desempleo o una reducción de su jornada laboral en los últimos dos años – en su propio trabajo o en el de algún miembro de su familia.



Casi de 4 de cada 10 personas se han visto afectadas por el desempleo o una reducción de su jornada laboral

### No hay bastante empleo para la próxima generación

Casi la mitad de los encuestados piensa que la próxima generación no conseguirá encontrar un trabajo decente. La esperanza de que las generaciones venideras consigan un trabajo decente constituye un factor clave para lograr sociedades cohesivas.

### Condiciones de trabajo

El 61 por ciento está preocupado por el debilitamiento o el desmantelamiento de las leyes laborales.

## 2. Desesperación salarial

### Preocupación respecto al aumento de la desigualdad

En todo el mundo, casi de cada cuatro encuestados (74 por ciento) se muestran preocupados por el aumento de la desigualdad entre el 1% más rico y el resto de la población. El 56 por ciento está preocupado por la competencia desleal que supone la mano de obra extranjera más barata.

### Ingresos familiares en crisis

Muchos trabajadores se enfrentan a una grave presión financiera, el 80 por ciento apenas consigue salir adelante. Casi la mitad de los encuestados (45 por ciento) afirma que sus ingresos han bajado por debajo del costo de la vida en el curso de los últimos dos años. Apenas una tercera parte de los encuestados (35 por ciento) afirma que sus ingresos se han mantenido al mismo nivel que el costo de la vida en los últimos dos años. Y el nueve por ciento de los encuestados carece actualmente de medios para cubrir las necesidades básicas, como vivienda, comida o electricidad.

### El salario mínimo resulta insuficiente para llevar una vida digna

Una gran mayoría, el 80 por ciento de los encuestados, afirma que el salario mínimo en su país resulta insuficiente para que los trabajadores puedan llevar una vida digna.

### 3. Temor ante el cambio climático y los ciberataques

Fuera del lugar de trabajo, al 66 por ciento de las personas les preocupa el cambio climático, y el 63 por ciento está preocupado por los ciberataques contra bancos, gobiernos y otros servicios.



### 4. Fracaso de los gobiernos

#### Las compañías globales tienen el poder

Los gobiernos no están actuando para proteger los intereses de la población. Muchas personas consideran estar confrontadas a un sistema económico que favorece a los ricos – y que no es justo hacia la mayoría de la población. Más de siete de cada 10 encuestados (71 por ciento) piensan que los trabajadores no tienen suficiente influencia respecto a cómo se establecen las reglas de la economía mundial, y el 53 por ciento está preocupado por el hecho de que los gobiernos nacionales no dispongan de suficiente poder. El 71 por ciento piensa que el 1% más rico de la población cuenta con demasiada influencia y el 61 por ciento considera que los ‘intereses corporativos’ disponen de excesivo poder a la hora de establecer las reglas de la economía mundial.

#### El 1% fija las reglas de la economía

El 80% de los encuestados cree que el sistema económico favorece a los ricos, en lugar de ser justo para la mayoría. En ninguno de los países cubiertos por la Encuesta Mundial de la CSI la mayoría de los encuestados considera que el sistema económico sea justo para la mayoría de la población.

#### Frustración respecto al rendimiento de gobiernos nacionales

La gente está decepcionada con el rendimiento de sus gobiernos en lo que respecta a pensiones de jubilación decentes, prestaciones de desempleo, o a la hora de proporcionar un acceso asequible a servicios sanitarios o a la educación.



Más de siete de cada diez personas considera que los trabajadores no tienen suficiente influencia respecto a cómo se establecen las reglas de la economía mundial.

## Plan global de acción para los gobiernos

Se cuenta con un apoyo masivo de la opinión pública en todos los países cubiertos por la Encuesta Mundial de la CSI, para que los gobiernos actúen defendiendo los intereses de la población.

#### Llamamiento global masivo para que se redefinan las reglas de la economía mundial

Confrontados a una economía mundial donde el 1% más rico y los intereses corporativos tienen demasiada influencia y los trabajadores y los gobiernos nacionales carecen de suficiente influencia, y frente a un sistema económico que en opinión de la gran mayoría favorece

a los ricos, un alto porcentaje de los encuestados (85 por ciento) afirma que ya es hora de redefinir las reglas de la economía mundial, para promover el crecimiento y una prosperidad compartida.

El 93 por ciento piensa que es importante que los gobiernos tomen medidas para combatir los abusos de las empresas en contra del estado de derecho.

# PLAN DE ACCIÓN PARA LOS GOBIERNOS

1



## Controlar el poder empresarial en las cadenas de suministro

- Asegurarse de que las empresas paguen lo que les corresponde de impuestos **(77 por ciento)**
- Adoptar nuevas reglas para las empresas multinacionales, con el propósito de poner fin al abuso de los trabajadores mediante las cadenas de proveedores **(71 por ciento)**

2



## Empleos, salarios y condiciones de trabajo

- Trabajar para lograr un aumento de salario para los trabajadores **(71 por ciento)**
- Comprometerse con una prosperidad compartida **(87 por ciento)**
- Comprometerse en defender los derechos humanos y laborales **(91 por ciento)**
- Comprometerse en defender el empleo y el trabajo decente **(95 por ciento)**
- Facilitar programas de formación y posibilidades de capacitación continua **(74 por ciento)**

3



## Acabar con la esclavitud

- Adoptar una posición en contra de la esclavitud moderna y la esclavitud **(90 por ciento)**

4



## Cambio climático

- Promover una transición justa hacia un futuro con cero emisiones de carbono **(66 por ciento)**
- Comprometerse a tomar medidas contra el cambio climático **(85 por ciento)**

5



## Futuro del Trabajo

- Regular la economía digital para promover el empleo y los derechos de los trabajadores **(64 por ciento)**

6



## Economía de cuidados

- Crear empleos invirtiendo en la atención de ancianos, discapacitados y niños en edad preescolar **(79 por ciento)**
- Proteger la seguridad en el empleo y los derechos laborales de los trabajadores del hogar y migrantes **(57 por ciento)**
- Comprometerse a aportar cuidados a los niños, ancianos y enfermos **(94 por ciento)**

7



## Igualdad de derechos

- Oponerse a la discriminación contra la mujer **(88 por ciento)**
- Oponerse a la discriminación contra los pueblos indígenas **(83 por ciento)**
- Oponerse a la discriminación en base a la orientación sexual **(78 por ciento)**

8



## Paz y seguridad

- Trabajar con otros países para promover la paz, los empleos y los derechos humanos **(67 por ciento)**
- Comprometerse a defender los derechos y las libertades democráticos **(89 por ciento)**

## El Futuro del Trabajo – Temor por los empleos, no de la tecnología

Los temores respecto al impacto de los cambios tecnológicos, los robots o la automatización, están siendo objeto de debate en numerosos países. En base a siete afirmaciones positivas y negativas respecto a las nuevas tecnologías, la Encuesta Mundial ha examinado las actitudes en 16 países. En general se está de acuerdo con el impacto positivo de la tecnología – pero también se tiene una real preocupación respecto al empleo.

### Nuevas tecnologías y empleo

- **70 por ciento** cree que las nuevas tecnologías crean nuevos empleos
- **69 por ciento** cree que las nuevas tecnologías reducen el impacto ambiental de los empleos
- **63 por ciento** cree que las nuevas tecnologías están eliminando puestos de trabajo
- **55 por ciento** cree que las nuevas tecnologías están haciendo que los trabajos sean más seguros para los trabajadores

### Nuevas tecnologías y salarios y condiciones de trabajo

- **85 por ciento** cree que las nuevas tecnologías están logrando que el trabajo resulte más fácil de realizar
- **80 por ciento** cree que las nuevas tecnologías contribuyen a mejorar las condiciones laborales para los trabajadores
- **55 por ciento** cree que las nuevas tecnologías están haciendo que disminuyan los salarios de los trabajadores

### Legislación laboral y protección social, y el papel de los sindicatos

Pese a las políticas adoptadas por los gobiernos de muchos países en todo el mundo que debilitan la legislación laboral y la protección social, la Encuesta Mundial de la CSI revela un apoyo excepcionalmente alto hacia diversas leyes laborales, incluido el derecho de huelga (**73 por ciento**).

Se cuenta con un apoyo casi universal hacia leyes que protejan la salud y seguridad de los trabajadores (**96 por ciento**) y leyes que establezcan y protejan un salario mínimo decente (**93 por ciento**).

El papel de los sindicatos en el lugar de trabajo ha recibido también un fuerte apoyo, así como el derecho de sindicalización defendido por el **85 por ciento** de los encuestados, y el derecho a la negociación colectiva apoyado por el **91 por ciento**.

Tres de cada cuatro personas en todo el mundo quieren que los sindicatos desempeñen un papel activo en la sociedad.

La responsabilidad del gobierno de establecer un piso de protección social que brinde a los ciudadanos acceso a la educación y a la sanidad, y que proporcione unas pensiones decentes, licencias de maternidad remuneradas y prestaciones en caso de desempleo, cuenta con un apoyo mayoritario por parte de la población, con entre el **89** y el **94** por ciento a favor de cada una de estas cinco políticas.

Se ha observado el mismo patrón desde que se llevara a cabo la primera Encuesta Mundial de la CSI en 2012.

### Legislación Laboral – Apoyo a

- Leyes que protegen la salud y seguridad de los trabajadores (**96 por ciento**)
- Leyes que establecen y protegen un salario mínimo decente (**93 por ciento**)
- Leyes que otorgan a los trabajadores el derecho a la negociación colectiva, de manera que los trabajadores puedan unirse para obtener mejores salarios y condiciones de trabajo (**91 por ciento**)
- Leyes que otorgan a los trabajadores el derecho de afiliarse a un sindicato (**85 por ciento**)
- Leyes que protegen el derecho de huelga (**73 por ciento**)

### Protección social – Apoyo a

- Acceso asequible a la educación (**94 por ciento**)
- Pensiones de jubilación decentes (**94 por ciento**)
- Acceso asequible a la atención médica (**94 por ciento**)
- Licencia de maternidad remunerada (**92 por ciento**)
- Prestaciones de desempleo (**89 por ciento**)

## Diez percepciones sobre el mundo en 2017

1

**La ansiedad y el desequilibrio de poderes fomentan la desconfianza en los gobiernos.** La influencia del 1% más rico está amenazando la democracia, cuando el 71 por ciento de la población piensa que ese 1% tiene demasiada influencia en la economía mundial, y el 53 por ciento considera que su propio gobierno no tiene suficiente influencia.

2

**Globalmente los gobiernos están fracasando respecto al empleo.** Los gobiernos prácticamente han abandonado su responsabilidad de invertir en empleo y el resultado es una inseguridad masiva. Al 73% de la población le preocupa la posibilidad de perder su empleo. Casi la mitad de los encuestados no cree que la próxima generación encontrará trabajo decente.

3

**Los Gobiernos han comprometido la prosperidad de la población** frente a la codicia corporativa, con bajos salarios y trabajo inseguro. El 80 por ciento considera que el salario mínimo no es suficiente para vivir dignamente.

4

**El hecho de que los gobiernos hayan traicionado a sus ciudadanos** está alimentando el aumento del populismo y amenazando democracias estables. El 75 por ciento de la población en Europa, donde la democracia ha venido respetándose, no creen que los trabajadores tengan suficiente influencia a la hora de establecer las reglas de la economía mundial.

5

**El FMI y los Bancos Centrales perpetúan el mito** de que un empleo con un salario de miseria es preferible a no tener empleo. El 86 por ciento de los desempleados considera que el salario mínimo no resulta suficiente para llevar una vida digna.

6

**La gente no se ha dejado engañar por la fobia** respecto a los robots, la inteligencia artificial y la automatización. Pero les preocupa su empleo. Aunque el 85 por ciento cree que las nuevas tecnologías facilitan el trabajo y el 80 por ciento cree que las nuevas tecnologías contribuyen a mejorar las condiciones de trabajo, el 63 por ciento piensa que las nuevas tecnologías están destruyendo puestos de trabajo.

7

**La gente es mucho más ambiciosa que sus gobiernos respecto a la acción climática.** El 66 por ciento quiere que su gobierno promueva una transición justa hacia un futuro con cero emisiones de carbono. Y el 85 por ciento afirma que el mundo sería mejor si los gobiernos estuviesen más comprometidos a tomar medidas respecto al cambio climático.

8

**En distintos países del mundo entero, la población comparte sus valores respecto a cuestiones globales interdependientes.** Saben lo que hace falta para lograr un mundo mejor. El 90 por ciento de la población apoya un mundo con empleos y trabajo decente, con derechos humanos y laborales, libertades y derechos democráticos, donde se cuide a los niños, los enfermos y los ancianos, se comparta la prosperidad y se emprendan acciones en relación con el cambio climático.

9

**Los gobiernos que dismantelan la negociación colectiva lo hacen contra la voluntad de la población.** En nueve países (EE.UU., Canadá, Reino Unido, Francia, Alemania, Bélgica, Brasil, Japón y Sudáfrica) donde la CSI ha venido realizando encuestas de la población desde 2012, el apoyo a favor de leyes que concedan a los trabajadores el derecho a la negociación colectiva se ha incrementado pasando del 84 por ciento en 2012 al 89 por ciento en 2017.

10

**Los trabajadores y sus sindicatos ejercen un contrapeso a la dominación de las empresas en la toma de decisiones.** El 75 por ciento de la población piensa que los sindicatos tienen un importante papel en la sociedad.



Anexo

---

Principales resultados



## P4 Ansiedad global

A título personal, ¿cuán preocupado está por las siguientes cuestiones en [país]?

	Muy preocupado	Bastante preocupado	Algo preocupado	Nada preocupado	No sabe/no contesta
Que la gente pierda su trabajo	39	34	21	6	0
Cambio climático	32	34	24	10	0
Competencia injusta de trabajadores extranjeros más baratos	24	32	27	16	0
La creciente desigualdad entre el 1% de las personas más ricas y el resto de la población	42	32	17	8	0
El debilitamiento o incluso desmantelamiento de las leyes laborales	27	34	24	14	0
Desigualdad entre hombres y mujeres en cuanto a ingresos y oportunidades	20	33	28	18	0
Ciberataques a bancos, gobiernos u otros servicios	28	35	26	10	0
La tecnología reemplaza puestos de trabajo	19	32	31	19	0

## P5 Legislación laboral

¿Usted está decididamente a favor, algo a favor, algo en contra o decididamente en contra de cada una de las siguientes leyes?

	Decididamente a favor	Algo a favor	Algo en contra	Decididamente en contra	No sabe/no contesta
Leyes que otorgan a los trabajadores el derecho a afiliarse a un sindicato	42	43	11	4	0
Leyes que otorgan a los trabajadores el derecho a negociaciones colectivas, para que los trabajadores puedan unirse y obtener salarios y condiciones laborales más justos	47	44	8	2	0
Leyes que establecen y protegen un salario mínimo digno para los trabajadores	63	30	5	1	0
Leyes que protegen la salud y seguridad de los trabajadores	71	25	3	1	0
Leyes que protegen el derecho de huelga	29	44	20	7	0

## P7 Protección social / Red de seguridad

¿Usted está decididamente a favor, algo a favor, algo en contra o decididamente en contra de que el gobierno trabaje para proporcionar a los trabajadores y ciudadanos cada uno de los siguientes elementos?

	Decididamente a favor	Algo a favor	Algo en contra	Decididamente en contra	No sabe/no contesta
Prestaciones de desempleo	<b>47</b>	42	9	2	0
Ingresos jubilatorios dignos	<b>68</b>	26	4	2	0
Acceso a la atención médica gratuita	<b>69</b>	25	4	2	0
Acceso a la educación pública gratuita	<b>66</b>	28	4	1	0
Licencia paga por maternidad	<b>57</b>	35	6	2	0

## PS Respeto de la protección social / Red de seguridad

¿Cómo calificaría usted el ACTUAL desempeño del gobierno de [país] en cada uno de los siguientes aspectos?

	Muy bueno	Bueno	Malo	Muy malo	No sabe/no contesta
Prestaciones de desempleo	<b>11</b>	43	34	11	0
Ingresos jubilatorios dignos	<b>14</b>	31	39	16	0
Acceso a la atención médica gratuita	<b>17</b>	38	31	13	0
Acceso a la educación pública gratuita	<b>17</b>	40	31	12	0
Licencia paga por maternidad	<b>17</b>	50	25	7	1

## P9 Plan de acción global para los gobiernos

En su opinión, ¿el gobierno de [país] debería hacer más o hacer menos en cada una de las siguientes áreas?

	Hacer más	Hacer menos	Lo mismo que ahora	No sabe/no contesta
Asegurarse de que las empresas paguen lo que les corresponde de impuestos	<b>77</b>	7	16	0
Crear empleos invirtiendo en la atención de los adultos mayores, discapacitados y niños en edad preescolar	<b>80</b>	6	15	0
Trabajar para lograr un aumento de salario para los trabajadores	<b>71</b>	8	21	0
Regular la economía digital para promover el empleo y los derechos del trabajador	<b>63</b>	9	27	1
Proteger la seguridad en el empleo y los derechos laborales de los trabajadores migrantes y del país	<b>57</b>	13	30	0
Promover una transición justa hacia un futuro con cero emisiones de carbono	<b>66</b>	10	24	0
Adoptar nuevas reglas para las empresas multinacionales, con el propósito de poner fin al abuso de los trabajadores en las cadenas de suministro	<b>70</b>	8	21	1
Trabajar con otros países para promover la paz, el empleo y los derechos humanos	<b>66</b>	9	24	0
Facilitar programas de formación y posibilidades de capacitación continua	<b>74</b>	6	20	0



## P13 Salario mínimo

En su opinión, ¿los salarios mínimos que se pagan en [país] son suficientes para que los trabajadores tengan una vida digna?

	Total	US	CA	UK	FR	DE	BE	BR	JP	ZA	CN	IN	RU	AR	GT	DK	KR
Sí	20	25	19	27	20	17	24	2	16	14	24	36	3	9	3	58	10
No	80	75	81	73	80	83	75	98	84	85	76	64	97	91	97	42	90
No sabe/no contesta	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

## P14 Quién se beneficia del sistema económico

¿Usted piensa que el sistema económico [nacionalidad] en general favorece a los ricos o es justo con la mayoría de los habitantes de [país]?

	Total	US	CA	UK	FR	DE	BE	BR	JP	ZA	CN	IN	RU	AR	GT	DK	KR
Favorece a los ricos	79	73	80	78	81	82	82	92	68	78	73	71	89	80	95	62	93
Es justo con la mayoría	20	27	19	22	18	18	17	8	32	22	27	29	10	19	5	38	7
No sabe/no contesta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

## P15 Política económica

En su opinión, ¿cuánta influencia tienen los siguientes aspectos en la economía global?

	Demasiada influencia	Poca influencia	La influencia adecuada	No sabe/no contesta
Los intereses de las empresas	61	21	18	1
Los trabajadores	12	71	17	0
El gobierno de [país]	26	52	21	0
El 1% más rico de la población	70	16	13	0

## P16 Políticas para un mundo mejor

¿En qué medida está de acuerdo o en desacuerdo con las siguientes afirmaciones? El mundo estaría mejor si los gobiernos nacionales ...

	Totalmente de acuerdo	Algo de acuerdo	Algo en desacuerdo	Totalmente en desacuerdo	No sabe/no contesta
... estuvieran más comprometidos con la prosperidad compartida	45	42	10	3	0
... estuvieran más comprometidos con la acción para el cambio climático	45	40	11	4	0
... estuvieran más comprometidos con los derechos humanos y laborales	49	42	7	1	0
... estuvieran más comprometidos con los derechos democráticos y las libertades	46	43	8	2	0
... estuvieran más comprometidos con los empleos y el trabajo digno	56	39	5	1	0
... estuvieran más comprometidos con la atención de los niños, los adultos mayores y los enfermos	56	38	6	1	0

