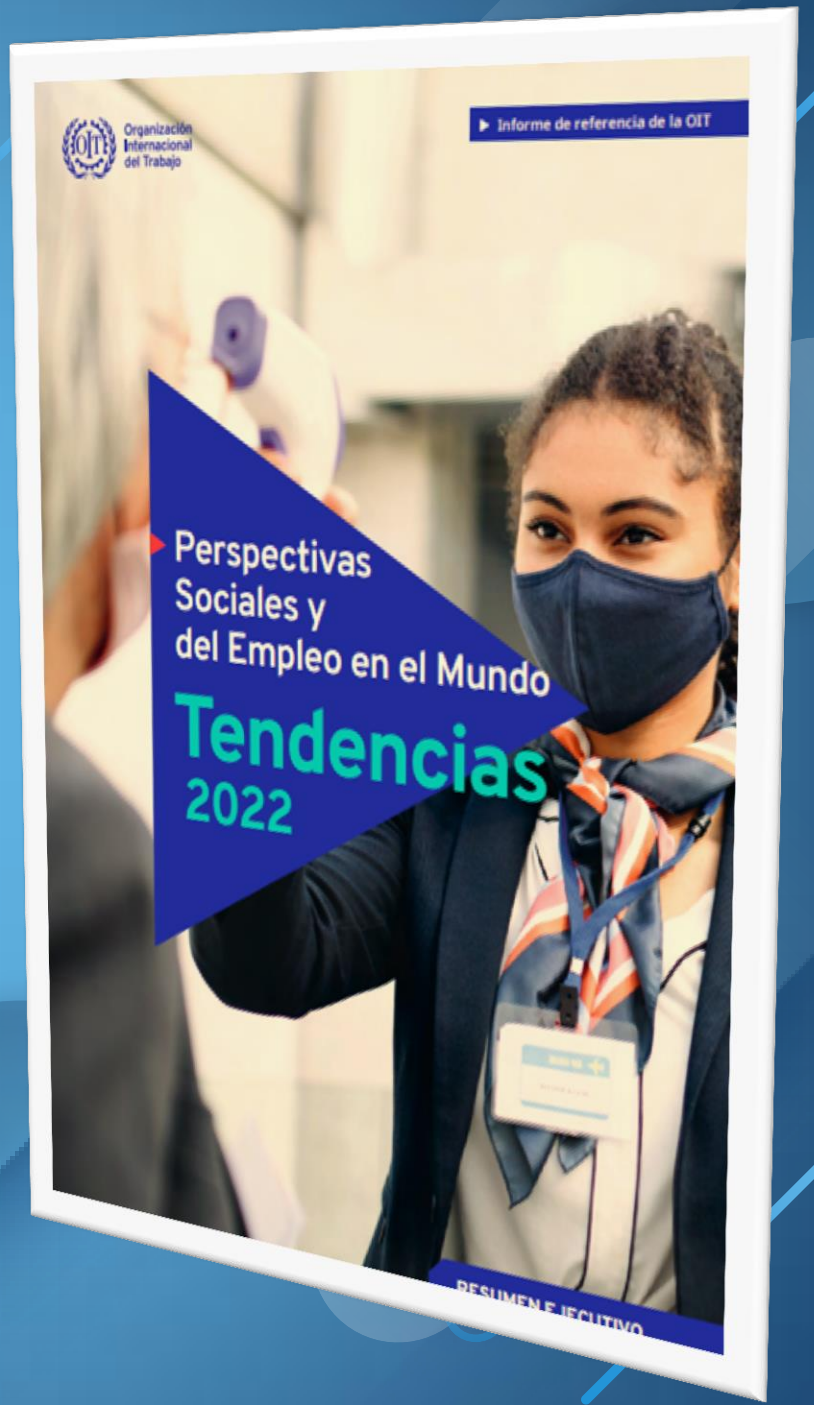
PERSPECTIVAS SOCIALES Y DEL EMPLEO EN EL MUNDO - TENDENCIAS 2022

Fecha de publicación: Enero 2022

Autor: Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Resumen elaborado por el equipo de la Secretaría de Relaciones Internacionales de la CGT - RA



SÍNTESIS

El informe advierte sobre una recuperación lenta e incierta debido a la persistencia de los efectos de la pandemia. Además, analiza los cambios en el mundo del trabajo, en particular en relación al trabajo temporal, y realiza recomendaciones de política para una recuperación centrada en las personas

Perspectivas mundiales

LAS PERSPECTIVAS DEL MERCADO DE TRABAJO MUNDIAL SE HAN DETERIORADO

52 millones

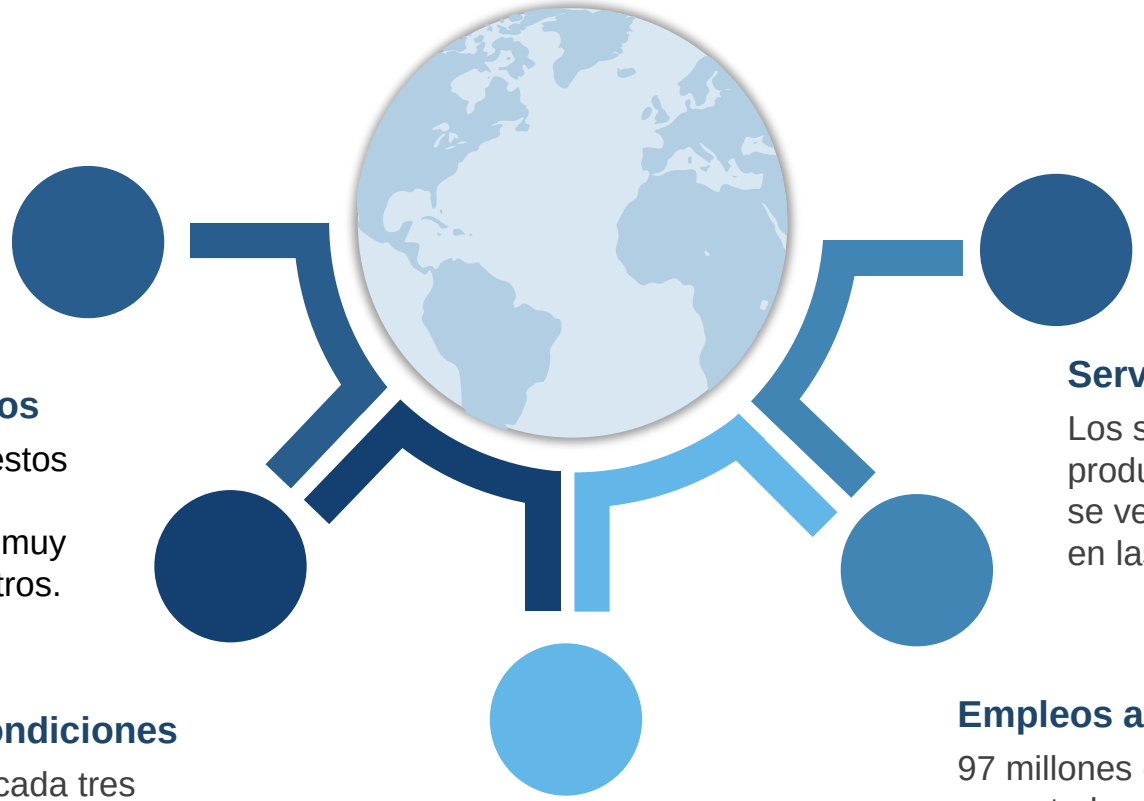
Es el déficit de puestos de trabajo que estima la OIT para 2022

207 millones

Es el desempleo mundial calculado para 2022. Se prevé que el desempleo se mantendrá por encima de los niveles anteriores al coronavirus hasta 2023 como mínimo.

- Muchas de las personas que abandonaron la fuerza de trabajo no han vuelto a formar parte de ella, por lo que el nivel de desempleo no refleja del todo las repercusiones de la crisis.
- La recuperación del mercado laboral es más rápida en los países de ingresos altos.
- Aumento de las desigualdades: intensificación de las desigualdades de género y ampliación de la brecha digital.
- Posible afianzamiento de cambios en las relaciones de trabajo: la dependencia del empleo informal por cuenta propia para ganarse la vida, el aumento del trabajo a distancia y las diversas tendencias en materia de trabajo temporal.
- Resurgimiento de olas de contagio: En 2021, alrededor del 90% de las personas trabajadoras residían en países con algún tipo de "cierres" sobre los lugares de trabajo.

LAS DISRUPCIONES EN LAS CADENAS GLOBALES DE SUMINISTROS TUVIERON CONSECUENCIAS SOBRE EL EMPLEO



Países de ingresos bajos - medios

El impacto fue más pronunciado en estos países, ya que su crecimiento y la generación de empleos suelen estar muy vinculados a las cadenas de suministros.

Servicios

Los servicios vinculados a la producción de manufacturas también se verán afectados por la disrupción en las cadenas de suministros.

Empeoramiento de condiciones

Es probable que uno de cada tres puestos de trabajo en las cadenas de suministro vinculadas a manufacturas haya sido rescindido o sufrido reducción de horas/pagos.

Sector textil

Los peores impactos se sintieron en cadenas de suministro de prendas de vestir, con mayoría de mujeres trabajadoras.

Empleos afectados

97 millones de puestos de trabajo conectados a las cadenas se vieron muy afectados.

REPERCUSIONES DESPROPORCIONADAS SOBRE JÓVENES Y MUJERES

EDUCACIÓN Y TRABAJJO ENTRE LAS/OS JÓVENES

- A los/as jóvenes (de 15 a 24 años) les ha ido mucho peor que a los mayores de 25 durante esta crisis.
- El cierre de instituciones educativas durante períodos prolongados podría debilitar los resultados del aprendizaje entre los/as jóvenes.
- Sobre un total de 126 países consultados por OIT-Banco Mundial, la mayoría reportó cierres de centros educativos e interrupciones de aprendizajes basados en el trabajo, debido al cierre de empresas.

EMPLEO FEMINIZADO

- La caída relativa de la tasa de ocupación de las mujeres ha sido mayor que la de los hombres, y se prevé que siga así en los próximos años.

TASE MUNDIAL DE EMPLEO FEMENINO

- **2021** → 43.4%
- **2022** → 43.8%

RESPONSABLES DE LA MACROPOLÍTICA: DILEMAS FRENTE A LA INFLACIÓN

La inflación puede requerir que la política monetaria se endurezca más rápidamente de lo que se ha hecho hasta ahora

El endurecimiento de la política monetaria afectaría a la actual recuperación asimétrica y a los hogares de bajos ingresos

Alto nivel de deuda: el aumento prematuro de los tipos de interés obligaría a la reducción de medidas de apoyo fiscal

La reducción de estímulos fiscales afectaría el proceso de recuperación

FLEXIBILIZACIÓN 2.0

Plataformas

- La pandemia está impulsando un aumento del trabajo por encargo.
- En países desarrollados las plataformas son un ingreso complementario.
- En países en desarrollo las plataformas son el principal ingreso de las personas.

Trabajo temporal

- Muchos trabajadores/as temporales perdieron su trabajo al comienzo de la pandemia, pero desde entonces las economías han visto un aumento de este tipo de empleos.

Informalidad

- En economías con informalidad extendida, la eficacia de las regulaciones laborales es limitada.
- Recientemente, muchas personas han aceptado trabajos informales, generando preocupaciones sobre la calidad del empleo .

Dónde se realiza el trabajo

- Expansión del teletrabajo: oportunidades y desafíos, como la carga de tiempo de cuidados entre las mujeres.
- Cadenas de suministros: empresas evalúan relocalizar la producción en países de origen («reshoring») o cerca de los mercados destino de la producción («nearshoring»).

TRABAJO TEMPORAL

TENDENCIAS ESTRUCTURALES

- En países desarrollados el trabajo temporal suele ser el primer paso hacia un trabajo permanente. En países en desarrollo, se asocia a la informalidad.
- El trabajo temporal viene expandiéndose desde hace dos décadas.
- La tasa de empleo informal para los trabajadores temporales suele ser más alta que la de los empleados permanentes.
- Sectores con mayor trabajo temporal:
  - Agricultura
  - Industria
  - Servicios

REPERCUSIONES PANDEMIA

- Inicialmente, los trabajadores/as temporales perdieron su empleo más rápido que los no temporales.
- Pesa a las fluctuaciones, la tasa de trabajo temporal se mantuvo estable en general.
- La evidencia de crisis anteriores sugiere que, aunque los trabajadores temporales a menudo pierden sus trabajos temprano, regresan a trabajar más rápido que los trabajadores permanentes porque trabajan en industrias con una alta rotación de trabajadores.

PROCESO DE RECUPERACIÓN

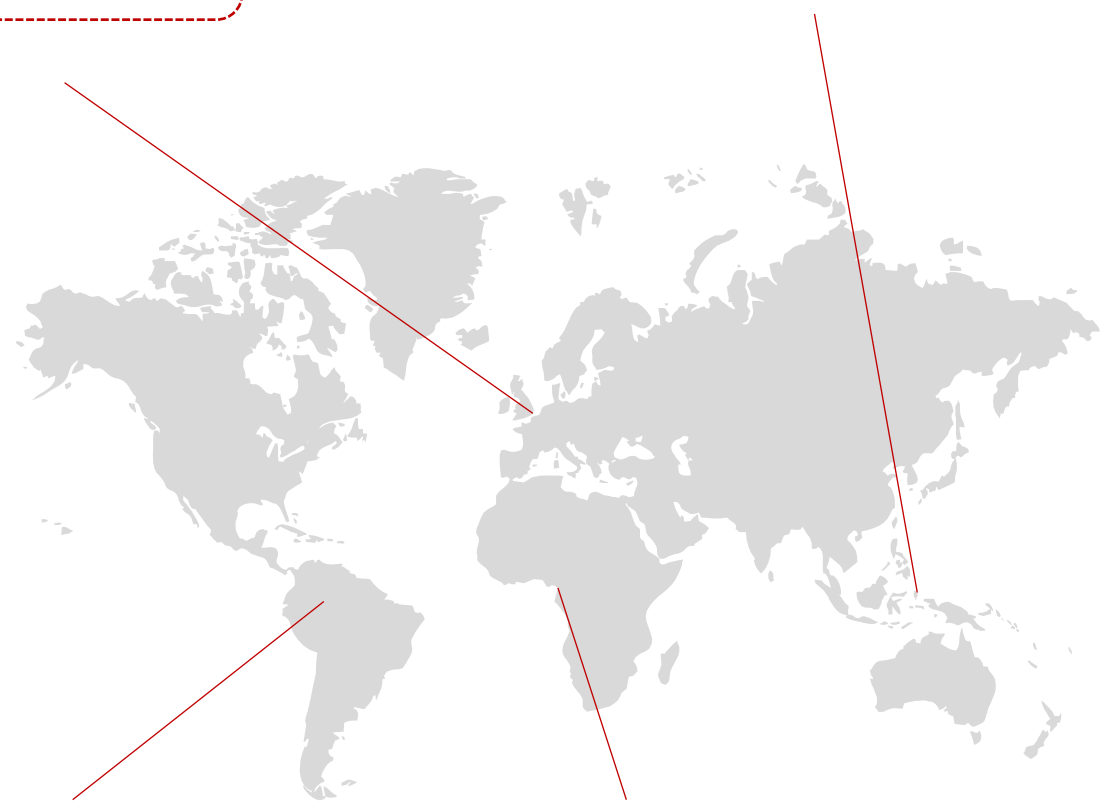
- En crisis anteriores, tras el primer y principal impacto, la contratación de trabajadores temporales aumentó.
- Se prevé que el trabajo temporal aumente entre las ocupaciones de calificación baja-media.
- En economías en desarrollo: el aumento del trabajo temporal puede profundizar los déficits de trabajo decentes pre-existentes.
- Los trabajadores/as temporales suelen cobrar sueldos inferiores que los permanentes.

Mapa Global

SECRETARÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES

Europa (norte, sur, oeste)
- **Tasa de desempleo:** 7,3%
- **Desempleo**: 16,5 millones

Sudeste asiático
- **Tasa de desempleo:** 3,1%
- **Desempleo**: 10,5 millones



Latinoamérica y el Caribe
- **Tasa de desempleo:** 10%
- **Desempleo**: 30,1 millones

África
- **Tasa de desempleo:** 8,1%
- **Desempleo**: 41,1 millones

América Latina y el Caribe (2022)

- **Proyecciones desempleo:** 28,7 millones de personas
- **Proyecciones Tasa de empleo femenino**: 43,7%
- **Proyecciones Tasa de empleo masculino**: 67,5%

Datos globales desempleo 2021

SECRETARIA DE RELACIONES INTERNACIONALES

Respuestas de los Gobiernos

SECRETARÍA DE RELACIONES INTERNACIONALES

DE LA ASISTENCIA DE EMERGENCIA A LAS POLÍTICAS PARA RECONSTRUIR MEJOR

En constaste con la crisis financiera 2008-2009, las economías buscaron mantener el gasto público sólido y una política monetaria acomodaticia

Con el fin de financiar la inversión pública, existe un impulso creciente hacia la coordinación global en materia de impuestos corporativos

Los países de ingresos altos tienen los recursos y la capacidad de financiación para realizar grandes inversiones

El espacio fiscal depende de la capacidad de endeudarse. Esto podría verse afectado si los bancos centrales de las economías avanzadas actúan agresivamente contra la inflación (suba de tasas)

Los países deberán volverse más resilientes, asegurándose de tener capacidad suficiente en la provisión de bienes públicos

Recomendaciones

UN PROGRAMA POLÍTICO MUNDIAL CENTRADO EN LAS PERSONAS

Las políticas macroeconómicas no deben limitarse a un papel anticíclico ya que así no se solucionarán los déficits de trabajo decente ni se conseguirá que los países sean menos vulnerables a crisis futuras

Ampliar y asegurar la protección de todos los trabajadores/as: garantizar los derechos fundamentales, velar por la salud y la seguridad y lograr la igualdad de género

Colmar los déficits de protección social y brindar acceso universal a una protección social integral, adecuada y sostenible debe seguir siendo una prioridad fundamental

El diálogo social seguirá siendo crucial para vislumbrar soluciones. Será necesario reforzar las capacidades de las administraciones públicas y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores involucradas

Resumen elaborado por el equipo de la Secretaría de Relaciones Internacionales de la CGT- RA

SECRETARIA DE RELACIONES INTERNACIONALES